

# advita Journal

SEPTEMBER 2022



**WACHSTUM  
IN OSTSACHSEN**  
Ein neues advita Haus  
in Kesselsdorf

Erregersteckbriefe und  
Affenpocken — 06

Wissen KOMPAKT:  
Deprivation — 13

Geschichten von  
advita kollegen — 14

## INHALT

- 03 **Editorial** *Dean Colmsee*
- 04 **Wachstum in Ostsachsen** *Tamara Umlauf*
- 06 **Wissen wo es steht** *Stephan Linke*
- 08 **Neuigkeiten aus den Bereichen Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin** *Maik Cyrol*
- 10 **Betriebliches Gesundheitsmanagement bei advita** *Virginia Colmsee & Kerstin Buckan*
- 11 **Wissen KOMPAKT: Deprivation** *Silke Stietzel*
- 13 **Wir wollen Sie kennenlernen!** *Team Marketing*
- 14 **Portrait: Katrin Werschke** *Katrin Werschke*
- 16 **Tierparkbesuch in Gotha** *Ute Dreyer*
- 17 **Die Postkarte feiert ihr Comeback!** *René Stolpe*
- 18 **Die Tagespflege Eisenach sucht den Froschkönig** *René Stolpe*
- 19 **Ein Ei, eine Bretzel und ein Hahn** *René Stolpe*
- 20 **Eine Zeitreise durch das Landesarchiv Thüringen** *Ute Dreyer*
- 21 **Buntes Treiben in Großenhain** *Ines Roick*
- 22 **Das erste Sommerfest im advita Haus Bamberg** *Claudia von Brühl & Gabriele Meunzel*
- 24 **Picknick im Grünfelder Park** *Sandra Umbach*
- 25 **Ausflug zum Miniaturenpark** *Yvonne Borchmann*
- 26 **Partystimmung in Altenberg** *Diana Funk*
- 28 **Geglückte Premiere in Görlitz** *Anne Krems*
- 29 **Bingo am Nachmittag** *Anika Zühlke*
- 30 **Frau Münch sagt Adieu** *Stefanie Münch*
- 32 **Dienstjubiläen**
- 36 **Rätselauflösung** *Svenja Teitge*
- 37 **Stellenanzeigen**

## IMPRESSUM

**Herausgeber**  
advita Pflegedienst GmbH  
Kantstraße 151  
10623 Berlin  
Tel 030 437273126  
pr@advita.de

**Redaktion**  
Peter Fischer  
Uli Schuppach

**Fotos**  
advita Pflegedienst GmbH  
Adobe Stock

**Gestaltung**  
Svenja Teitge  
Catharina Schewe

**V. i. S. d. P.**  
Peter Fischer



### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die kälteren Temperaturen, die längeren Nächte und die häufigeren Regenschauer zeigen: der lange, warme Sommer ist vorbei, auch wenn wir ihn noch bis Mitte September genießen konnten.

Umso schöner ist es zu sehen, wie die Teams in den Niederlassungen den vergangenen Monat genutzt haben, um unseren Klienten wunderschöne Erlebnisse im Grünen zu ermöglichen. In Gotha haben die Bewohner des advita Hauses den Tierpark besucht und in Chemnitz wurde mit den Gästen der Tagespflege ein Picknick im Park organisiert. Welche weiteren Ausflüge mit den Bewohnern und Gästen der advita Häuser unternommen wurden, erfahren Sie ab Seite 18. Für dieses Engagement möchte ich mich bei unseren Mitarbeitern noch einmal ganz herzlich bedanken.

Apropos Mitarbeiter: ab Seite 14 haben die Leser des advita Journals die Möglichkeit, den

Alltag von Frau Werschke aus der Personalabteilung kennenzulernen. Sie hat die Chance genutzt, sich und ihre Aufgaben bei advita vorzustellen. Ein sehr interessanter Einblick in ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet.

Die aktuelle Ausgabe liefert auch Einblicke in das Phänomen »Deprivation«, ein Krankheitsbild, welches seine Ursache in dem Entzug von Sinnesreizen hat. Mit welchen Maßnahmen hier schnell Erfolge erzielt werden können, können Sie ab Seite 11 nachlesen.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Lesen dieser bunten Ausgabe und hoffe, Sie können die vermutlich letzten sommerlichen Tage des Jahres noch einmal richtig genießen.

Herzliche Grüße  
*Dean Colmsee*  
*Geschäftsführer*

# Wachstum in Ostsachsen

## IN KESSELSDORF WURDE DAS NEUE ADVITA HAUS ERÖFFNET

*Tamara Umlauf*  
Leitung Pre-Opening Management



Das advita Haus Kesselsdorf



Das Ergebnis kann sich sehen lassen, da sich das neue Haus bereits nach wenigen Monaten mit viel Leben gefüllt hat

Anfang Mai wurde in der Region Ostsachsen in Kesselsdorf das siebte advita Haus eröffnet. Der langjährig etablierte ambulante Pflegedienst von advita in Wilsdruff ist mit in das advita Haus gezogen. Das Haus liegt zentral im Ortskern am Markplatz von Kesselsdorf und bietet den Kunden und Mitarbeitern fußläufig Einkaufsmöglichkeiten und Gastronomie.

Im Rahmen der Neueröffnung gebührt allen Mitarbeitern ein besonderer Dank für ihre hohe Einsatzbereitschaft, Geduld und der Gabe anfallende Herausforderungen zu meistern.



Tagespflege

Im advita Haus Kesselsdorf bieten wir insgesamt 46 Mietern Wohnungen im Rahmen des Betreuten Wohnens, eine Pflege-Wohngemeinschaft und eine Tagespflege für 30 Tagespflegegäste an.

Fr. Flade, die Niederlassungsleitung des neuen advita Hauses, trägt die Verantwortung für das Wohl der Mitarbeiter und Kunden und berichtet: »Bei uns kann man sich nur wohlfühlen. Wir haben ein tolles Team, pflegen und betreuen Kunden nach ihren Wünschen und je nach notwendigem Pflegebedarf.

An dieser Stelle möchte ich mich auch bei Fr. Funk, meiner Kollegin aus der Niederlassung in Altenberg, für die tatkräftige Unterstützung sowie Ratschläge zu jeder Zeit bedanken. Das zeichnet uns aus. So ist das advita - Miteinander.«

Gern können Sie sich selbst das neue advita Haus in Kesselsdorf beim Tag der offenen Tür am 10.9.2022 von 10-15 Uhr anschauen.



Pflege-Wohngemeinschaft



Unser Leitungsteam vor Ort (von l. n. r.)  
Fr. Damme (Pflegedienstleitung der Tagespflege),  
Hr. Kurtze (Pflegedienstleiter des ambulanten Dienstes),  
Fr. Flade (Niederlassungsleitung)

# Wissen wo es steht

## ERREGERSTECKBRIEFE UND DIE AFFENPOCKEN

*Stephan Linke*  
regionaler Qualitätsmanagementbeauftragter



Nicht nur in den letzten Monaten, auch in den Jahren davor, waren verschiedene Erreger dauerhaft herausfordernd für die Pflege. Sicherlich ist es möglich sich selbständig über verschiedenste Quellen wie dem Internet oder Fachbüchern zu den einzelnen Erregern zu informieren (Wie kann man sich schützen? Was hilft? Wie findet die Übertragung statt?). Aber Sie haben auch die Möglichkeit sich kurz und knapp über die verschiedenen, für die Pflege relevanten, Erreger im Managementhandbuch zu informieren. Sie finden unter den Fachinformationen im Hygieneordner alle aktuellen Steckbriefe. Die Steckbriefe

dienen dazu Ihnen kurz und knapp wichtige Informationen sofort zu liefern. Dazu zählen unter anderem das Vorkommen, mögliche Resistenzen sowie Übertragungswege und auslösende Krankheiten sowie die zu beachtenden Hygienemaßnahmen. Die Steckbriefe werden immer weiter fortgeschrieben und ergänzt.

Zuletzt hinzugekommen sind die Steckbriefe zu »Kopfläusen« und »Affenpocken«. Letztgenannte werden vermutlich durch Kontakt mit infizierten Tieren auf den Menschen übertragen. Eine Übertragung von Mensch zu Mensch ist nur bei engem Körperkontakt möglich. Sie kann durch Kontakt mit Körperflüssigkeiten und den typischen Hautveränderungen (Pockenläsionen z. B. Bläscheninhalt, Schorf) stattfinden. Zu den typischen Beschwerden zählen neben allgemeinen Krankheitssymptomen (Fieber, Kopf-, Muskel- und Rückenschmerzen usw.) auch die teils sehr schmerzhaften Hautveränderungen,

welche die Stadien vom Fleck bis zur Pustel durchlaufen. Neben den allgemeinen Maßnahmen der Basishygiene ist eine Einzelunterbringung anzustreben. Patientennahe Flächen (Türgriffe, Nassbereich, Nachttisch) sind täglich mit einem Flächendesinfektionsmittel mit mindestens begrenzt viruzider Wirksamkeit zu reinigen. Bis der Ausschlag vollständig abgeklungen ist, sind die Hygiene- und Schutzmaßnahmen umzusetzen. —

Mehr Informationen finden Sie im Managementhandbuch:  
M:\1. Managementprozesse\  
1.1 Strategie\_Führung\1.1.14  
Hygiene\1.1.14.12 Fachinfor-  
mationen\1.1.14.13 Erreger-  
steckbriefe.

# Neuigkeiten aus den Bereichen Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Maik Cyrol

Koordinator Arbeitsschutz, regionaler Qualitätsmanagementbeauftragter

In allen Bereichen bei advita werden verschiedenste Produkte aus dem Bereich der Desinfektions- und Reinigungsmittel bereitgestellt und durch die Mitarbeiter genutzt, von denen ein Risiko bei der Nutzung und bei der Lagerung ausgeht. Im Bereich der Nutzung sind alle Risiken durch eine Vorabprüfung soweit reduziert, dass eine Gefahr für Leib und Leben des Mitarbeiters auf ein Mindestmaß reduziert wurde. Bei der Lagerung der Desinfektions- und Reinigungsmittel können Gefahren für die Umwelt oder für den Men-

schen nicht vollständig ausgeschlossen werden, sodass die Nutzung eines Gefahrstoffverzeichnisses notwendig wird. In dem Verzeichnis wird eine Gesamtübersicht aller an der Niederlassung vorhandenen Desinfektions- und Reinigungsmittel inklusive Gefahren für Mensch und Umwelt erstellt. Die Führung des Gefahrstoffverzeichnisses als Excel-Tabelle erfolgt in der Zukunft digital im Niederlassungsordner, die Dokumentation der »ungefähren Menge« mit der maximalen Lagerungsmenge ist ausreichend.

Titel	Revision/ Datum	Ablage
Gefahrstoffverzeichnis	0/01.10.2022	MHB\1. Managementprozesse\1.1 Strategie_Führung\1.1.11 Arbeitsschutz\1.1.11.4 Gefahrstoffe\1.1.11.4.2 Vorlagen

Die Untersuchung durch den Betriebsarzt zur arbeitsmedizinischen Vorsorge ist für alle Mitarbeiter, die in Bereichen von möglichen Infektionsgefährdungen und Hauterkrankungen arbeiten, verpflichtend. Zusätzlich kann die Angebots- und Wunschvorsorge durch die Mitarbeiter wahrgenommen werden. Durch

eine Vorsorgekartei wird in jeder Niederlassung sichergestellt, dass eine Übersicht aller Untersuchungen und ggf. durchgeführter Impfungen nach den Vorgaben vorliegt und sachgerecht durchgeführt wird. Die Führung der Vorsorgekartei als Excel-Tabelle erfolgt in der Zukunft digital im Niederlassungsordner.

Titel	Revision/ Datum	Ablage
Vorsorgekartei	0/01.10.2022	MHB\1. Managementprozesse\1.1 Strategie_Führung\1.1.12 Arbeitsmedizin\1.1.12.4 Vorlagen

Arbeitsunfälle im Bereich des Fußes sind bei advita nicht die Regel, können aber immer wieder passieren. Aufgrund dieser Tatsache wurde die Verfahrensweisung »Fußschutz« erstellt. In dieser Verfahrensweisung wird definiert, welche Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Tätig-

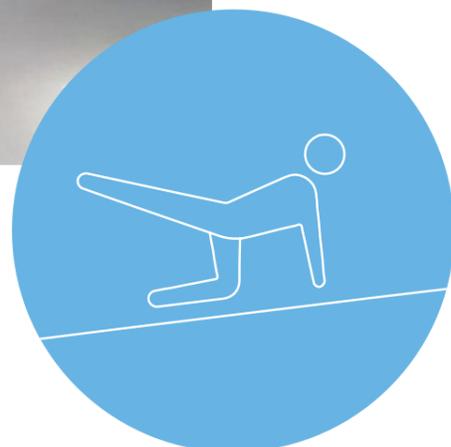
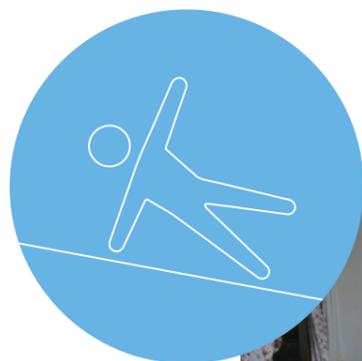
keit einen Schutz im Bereich des Fußes benötigen. Durch die individuelle Gefährdungsbeurteilung wird es möglich, den betroffenen Mitarbeitern zum Schutz der Füße einen geeigneten Fußschutz zur Verfügung zu stellen. —

Titel	Revision/ Datum	Ablage
VA Fußschutz	0/01.10.2022	MHB\1. Managementprozesse\1.1 Strategie_Führung\1.1.11 Arbeitsschutz\1.1.11.2 Gefährdungsbeurteilung\1.1.11.2.2 Vorlagen/Fußschutz
Gefährdungsbeurteilung im Bereich des Fußes	0/01.10.2022	MHB\1. Managementprozesse\1.1 Strategie_Führung\1.1.11 Arbeitsschutz\1.1.11.2 Gefährdungsbeurteilung\1.1.11.2.2 Vorlagen/Fußschutz

# Betriebliches Gesundheitsmanagement bei advita

## RÜCKENSCHULE/PILATES IN FREITAL

Virginia Colmsee, stv. Personalleitung  
Kerstin Buckan, Niederlassungsleitung Freital



Liebe Mitarbeiter,  
im Rahmen unseres Pilotprojektes in der Niederlassung Freital, mit Unterstützung der AOK Plus, ist im Haus Panschau die Rückenschule/ Pilates gestartet. Initiiert wurde die Maßnahme auf Wunsch der Mitarbeiter vor Ort.

Eine Sportgruppe von acht Teilnehmern absolviert derzeit, unter der Anleitung eines ausgebildeten Phy-

siotherapeuten, allerlei Übungen, um die Gesundheit zu stärken. In einem wöchentlichen Turnus finden sich die Mitarbeiter zusammen, um etwas für Körper, Rücken und Geist zu tun.

Wir freuen uns über das Interesse und hoffen weiterhin auf viele Teilnehmer. —

Wissen KOMPAKT

# DEPRIVATION

Silke Stietzel  
regionale Qualitätsmanagementbeauftragte

»Sich zu Tode langweilen« - Diesen Satz kennen wir alle und er kann in der Pflege durchaus zur Realität werden. Durch Pandemien wie z. B. Covid-19 (SARS-CoV-2) ist dieses Phänomen wieder mehr in den Vordergrund gerückt und insbesondere in Bezug auf die neue QPR und zur Sicherung der Ergebnisqualität ist es sinnvoll, sich mit Deprivation näher zu befassen.



### Definition:

Deprivation (auch »psychischer Hospitalismus«) ist definiert als das Vorenthalten von körperlicher und emotionaler Zuwendung sowie dem Entzug von Sinnesreizen. Geprägt wurde dieser Begriff ursprünglich im Zusammenhang mit verwahrlosten Heimkindern, inzwischen wird er auch in der Altenpflege vor allem bei gänzlich immobilen Senioren genutzt.

### Ursachen:

1. Sensorische Deprivation, also der Entzug von Sinnesreizen
2. Soziale Deprivation, also der Mangel an zwischenmenschlichen Kontakten
3. Kognitive Deprivation, also ein Mangel an Anregung

## Mögliche Symptome

- regressives Verhalten (Pflegebedürftiger wird wieder zum Kind)
- Vernachlässigung des Körpers
- Nahrungsverweigerung
- Inkontinenz ohne erkennbare Ursache
- Depression
- Panikattacken
- Pflegebedürftiger verweigert die Kommunikation oder redet nur sehr wenig
- permanente Schaukelbewegung
- Nesteln an der Kleidung
- ständiges Summen oder Klagen
- Verwirrheitszustände und Halluzinationen
- Pflegebedürftiger äußert den Wunsch zu sterben
- usw.

## Prophylaktische und gezielte Maßnahmen:

- Schaffung einer reizvollen und individuellen Umgebung
- Emotionale Zuwendung
- Sicherstellung von intakten Hilfsmitteln
- strukturierter Tagesablauf
- Einbindung von Angehörigen durch Besuche, so oft wie möglich
- basale Stimulation
- spirituelle Anregung wenn gewünscht
- genaue Kenntnis biografischer Vorlieben und Gewohnheiten
- u. v. a.

## Gut zu wissen:

Insbesondere durch einen respektvollen Umgang und durch aktivierende Pflege kann die Erkrankung oftmals vermieden werden, bei bereits bestehender Deprivation können die Folgen zumindest begrenzt werden.

Wir sollten also auf keinen Fall abwarten bis der Pflegebedürftige von sich aus nach Reizen verlangt oder schon Symptome zeigt. Wir bieten von uns aus ausreichend Reize an.

## Empfehlung:

Prüfen Sie regelmäßig im Team inwieweit einzelne Pflegebedürftige von einer Deprivation bedroht sind und handeln Sie dann unverzüglich.



# Wir wollen Sie kennenlernen!

## GESCHICHTEN VON ADVITA KOLLEGEN

*Team Marketing*



**Erzählen Sie von sich:**  
journal@advita.de  
Tel 030 437273 126

Seit einiger Zeit präsentieren wir nun schon regelmäßig im Journal Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den unterschiedlichsten Bereichen. Immer wieder lernen wir so eine Menge über die Arbeit bei advita, den Alltag in den Niederlassungen und die Menschen in unserem Unternehmen. Doch Sie – ja, genau Sie! – haben wir noch nicht kennengelernt. Das wollen

wir ändern: Vielleicht haben Sie ja Lust, uns über Ihre Arbeit bei advita zu berichten? Oder Sie kennen jemanden, über den wir einmal berichten sollten? Dann schreiben Sie uns an.

Wir würden uns freuen, zukünftig noch viele weitere Mitarbeiter kennenlernen und im Journal portraituren zu dürfen. —

# Wir wollen Sie kennenlernen!

## GESCHICHTEN VON ADVITA KOLLEGEN - KATRIN WERSCHKE

*Katrin Werschke  
Personalentwicklerin*



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Kolleginnen und Kollegen, nun gehöre ich seit einem Jahr der advita-Familie an und ergreife in dieser Ausgabe des advita Journals die Gelegenheit, Ihnen allen und vor allem denjenigen, die mich noch nicht persönlich kennenlernen konnten, mich sowie mein Tätigkeitsfeld vorzustellen.

Mein erstes Jahr bei advita verging wie im Flug und war bis heute angefüllt mit spannenden, vielseitigen und neuen Erfahrungen in der Pflegewelt. Es war sehr lehrreich für mich, Ihr Arbeitsfeld näher in Augenschein zu nehmen und die Herausforderungen Ihres Arbeitsalltags kennenzulernen. Dabei konnte ich feststellen, mit wieviel Herzblut und Einsatz Sie – egal ob Pflege-, Hauswirtschafts- oder Verwaltungskraft, ob an den Standorten, in der Akademie oder auch in der Zentrale in Berlin – sich für advita und unsere Kunden engagieren. Das hat mir große Freude bereitet und mich beflügelt.

### Nun aber ein paar Informationen zu mir...

Mein Name ist Katrin Werschke. Ich lebe mit meiner 9-jährigen Tochter, meinem Partner und unserer 14 Jahre alten Hunde-Oma im Südosten von Berlin. Ich liebe Tiere und Natur und verbringe so viel Zeit wie möglich auf unserem Gartengrundstück in Brandenburg oder auf dem Pferderücken.

Bevor ich im September 2021 die Tätigkeit als Personalentwicklerin bei advita aufgenommen habe, war ich über zehn Jahre selbständig als ausgebildete Mediatorin, Personal- und Organisationsentwicklerin und Coach in der freien Wirtschaft unterwegs. Als externe Beraterin habe ich Manager und Teams kleiner

und mittlerer Unternehmen sowie internationaler Konzerne bei der Lösungsfindung zu Fragen aus den Themenfeldern

- Mitarbeiterführung
  - (Selbst-) Management
  - Umstrukturierung/Change
  - Kompetenz- und Talentmanagement
  - Personaleinsatz und -gewinnung
  - Bearbeitung von Konflikten
  - Work-Life-Balance
  - und Ähnlichem mehr
- sowie in der persönlichen Weiterentwicklung unterstützt.

Bei advita ist nun die Personalentwicklung mein »zu beackerndes Feld«. Darunter fallen individuelles Führung coaching, Führungskräfteentwicklung, Talent Management und Training. Ich bin die Ansprechpartnerin für alle advita Führungskräfte, wenn sie an einer Stelle nicht weiterwissen, sich und ihre Gedanken sortieren müssen, etwas lernen wollen oder in einem komplizierten Entscheidungsfindungsprozess stecken.

### Wie sieht meine Unterstützung im Führungscoaching konkret aus?

Ich helfe im vertraulichen Gespräch unter vier Augen bei Reflektion, Analyse, Lösungs- und Entscheidungsfindung, gebe »führungsfachlichen« Input, Denkanstöße und qualifizierte persönliche Feedbacks. Ich stelle Ihnen meine Wahrnehmung, mein Know-How und meine Erfahrung zur Verfügung und halte Ihnen den Spiegel vor, damit Sie sich besser sehen, sich besser verstehen können und sich neue Perspektiven auch im Umgang mit den Anforderungen aus Ihrer Funktion für Sie auftun.

### Was ist Führungskräfteentwicklung bei advita und was tue ich dort?

Für Führungskräfte ist stetige fachliche und persönliche Weiterentwicklung ein Muss, da sich unsere Welt im ständigen, zunehmend schnelleren Wandel befindet und so immer wieder neue Anforderungen an Führung gestellt werden. Deshalb bauen Frau Meschkat (Personalleitung advita) und ich seit meiner Einstellung Schulungsangebote für die verschiedenen Bedarfe der jeweiligen Führungsebene auf und überarbeiten bereits bestehende Programme, wie bspw. die Basis-schulung Führungskompass für PDLer. In diesen Zusammenhängen können Sie mich zum Teil sowohl als Organisatorin als auch in der Rolle der Trainerin erleben.

### Was hat es mit dem Talent Management bei advita auf sich und was sind in diesem Rahmen meine Aufgaben?

Kaum war ich da, durfte ich dieses Projekt »mit aus der Wiege heben«. Das Talent Management bei advita besteht aus einem Auswahlverfahren – dem eintägigen Talent Center und dem anschließenden einjährigen, in Modulen aufgebauten Talent Programm. Im Talent Center übernehme ich die organisatorische Funktion und stehe den Teilnehmern vor, über und nach dem Tag begleitend zur Seite. Innerhalb des Talent Programms sind meine Aufgabebereiche vielseitiger: Hier wirke ich als Moderatorin und Trainerin, als Coach und ferner als generelle Ansprechpartnerin.

### Was gibt es noch für Trainingsangebote von mir?

Aktuell sind weitere themenbezogene Schulungsangebote in der Planung, die sowohl in Präsenz als auch online stattfinden werden und sich einzelnen abgegrenzten Themen widmen sollen. In der aktuellen Phase sammle ich noch Themen, die für unsere Führungskräfte interessant sind. Auch in diesem Feld übernehme ich die Konzeption, Planung und Durchführung und werde als Trainerin für Sie sichtbar.

Sollten Sie zu einem der vorgestellten Angebote der advita Personalentwicklung noch Anregungen für

mich haben, werde ich diese dankend entgegennehmen. Denn ich verstehe mich und meinen Bereich als eine Ihrer »Serviceeinheiten« und brauche Ihre Blickwinkel, um diese Rolle gewinnbringend für Sie ausfüllen zu können.

Ich hoffe, ich konnte Ihnen ein Bild von mir und meinen Aufgaben bei advita vermitteln. Sollten Sie noch Fragen zu mir, meiner Arbeit generell oder auch bei advita im Speziellen haben, melden Sie sich jederzeit gern bei.

Sind Sie Leitungskraft bei advita, scheuen Sie sich bitte nicht, mich bei jeglichen Fragestellungen zu Mitarbeiterführung und Management zu kontaktieren. Ich freue mich auf das Gespräch mit Ihnen! —

Kontakt  
katrin.werschke@advita.de  
Tel 0175 9957177  
(Mo-Do)



# Tierparkbesuch in Gotha

*Ute Dreyer*  
Verwaltung Niederlassung Gotha

»Einsteigen bitte!« - So schallte es am 11. Juli 2022 über den Innenhof des advita Hauses Am Ekhoftplatz in Gotha. Mit drei Taxen, sechzehn Bewohnern, zehn Rollatoren und drei Begleitpersonen aus dem Haus starteten wir in Richtung Tierpark Gotha, einem beliebten Treffpunkt für Groß und Klein.

Die Erdmännchen, Goldfasane, Lamas, Kronenkränche, Husarenaffen und viele andere Tiere warteten schon auf uns.

Nach einer interessanten Führung, die die Vorsitzende des Fördervereins, Frau Schultze, gestaltete, ruhten wir uns im Café aus und ließen uns Kaffee und köstlichen Kuchen schmecken. Dabei erfuhren wir Interessantes über die Geschichte und Entwicklung des

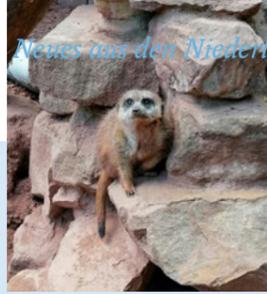
Tierparks, der schon 1924 gegründet und nach Beseitigung der Kriegsschäden 1954 wieder eröffnet wurde. Frau Schultze berichtete von den geplanten Vorhaben, speziell von der Beseitigung der Sturmschäden des vorherigen Jahres und vom Anlegen neuer Gehege.

Danach hatte jeder Bewohner Zeit, noch einmal für sich spazieren zu gehen und sein »Lieblingstier« anzuschauen.

Mit unseren Taxen ging es dann zurück - »Auf Wiedersehen im Tierpark!«



Neues aus den Niederlassungen



# Die Postkarte feiert ihr Comeback!

**DIE TAGESPFLEGEN EISENACH UND LEIPZIG LASSEN ALTE KOMMUNIKATIONSFORMEN WIEDERAUFLEBEN**

*René Stolpe*  
Niederlassungsleitung Eisenach



Im Frühling freute sich die Tagespflege in Eisenach über Postkarten, die sie ganz überraschend aus der Tagespflege in Leipzig erhalten hat. Das wollten die Eisenacher Klienten natürlich nicht unbeantwortet lassen und bereiteten Antwort-Postkarten vor.

Dieses kleine Projekt bereitete sowohl den Klienten, als auch den Mitarbeitern der Eisenacher Tagespflege sehr viel Freude. Im digitalen Zeitalter, in dem Millionen Nachrichten pro Sekunde per WhatsApp und Co. verschickt werden, hat eine handgeschriebene, handverpackte und selbstverschickte Postkarte einen ganz anderen Wert - auch für den Empfänger. Weil wir unsere Freude gerne teilen wollten,

beschlossen wir, die Postkarte wieder aufleben zu lassen! Gemeinsam mit den Klienten beschlossen wir, jeden Monat deutschlandweit Postkarten an die advita Häuser zu schicken. Mit ganz viel Liebe basteln wir nun monatlich Karten und verschicken unsere besten Grüße an Sie alle. Vielleicht haben Sie ja Lust uns zu antworten, darüber würden wir uns sehr freuen!



# Die Tagespflege Eisenach sucht den Froschkönig

AUSFLUG ZUM SCHLOSSPARK NACH WUTHA FARNRODA

*René Stolpe*  
Niederlassungsleitung Eisenach



Anfang Juli haben wir mit den Klienten der Eisenacher Tagespflege einen Ausflug in den Schlosspark Wutha Farnroda gemacht. Am See angekommen, machten wir uns auf die Suche nach dem Froschkönig. Leider blieb unsere Suche erfolglos, weil wir unsere Goldene Kugel nicht dabei hatten - so wie es im Märchen der Gebrüder Grimm geschrieben steht. Das hat unsere Freude an diesem schönen, sonnig-warmen Tag jedoch nicht getrübt! Bei unserem Picknick schlugen wir

uns die Bäuche mit vielen Leckereien wie Obst, Käsespießen und erfrischenden Getränken voll. Der hauseigene Eierlikör der Tagespflege durfte dabei natürlich nicht fehlen. Die Zeit verging mit Liedergesang, Erzählungen und Spielen wie im Flug. Ein Ausflug nach Wutha Farnroda ist sehr empfehlenswert, mit etwas Glück entdeckt ja jemand von Ihnen den Froschkönig. —

# Ein Ei, eine Bretzel und ein Hahn

DIE EISENACHER TAGESPFLEGE  
BESUCHT DEN STADTPARK

*René Stolpe*  
Niederlassungsleitung Eisenach



An einem lauen Julimorgen entschlossen wir uns ganz spontan, den Vormittag mit unseren Tagespflegegästen im Park vor der Stadtbibliothek zu verbringen. Da dieser nur einen Katzensprung vom advita Haus entfernt ist, machten wir uns zu Fuß auf den Weg. Währenddessen entstanden interessante Gespräche. Angekommen im Park machten wir zunächst eine Pause und stießen anschließend auf eine Figur, auf der

ein Ei, eine Bretzel und ein Hahn zu sehen waren. Die Bedeutung der Figur passte hervorragend zu dem sommerlichen Julivormittag: Das Ei steht nämlich für Fruchtbarkeit, die Bretzel für die Unendlichkeit und der Hahn ist der Verkünder des Lichts - zusammengefasst sollen die drei Symbole den Sommergewinn darstellen, welcher in Eisenach von großer Bedeutung ist. Ihren Ursprung hat die Bedeutung des Sommers in der Weststadt Eisenachs, im sogenannten Stieges.

Ganz begeistert unterhielten wir uns alle über unsere eigene Verbindung zum Sommer-Symbol - vor allem die Klienten erzählten von früheren Zeiten und ihren Erinnerungen. Dadurch wurde die Biografie jedes Einzelnen um neue, interessante Informationen ergänzt - ein sehr schöner Julivormittag! —

# Eine Zeitreise durch das Landesarchiv Thüringen

Ute Dreyer  
Verwaltung Niederlassung Gotha



Was gab es da alles zu entdecken! Herr Lutz Schilling, Regierungsdirektor und Leiter des Landesarchivs Thüringen/Staatsarchivs Gotha im Perthesforum, war bei uns zu Gast. Mit im Gepäck hatte er mittelalterliche Urkunden, wie z. B. eine goldene Bulle, eigens verfasste Schriftstücke von Napoleon, Queen Victoria, Goethe und Friedrich II.. Auf einem Schriftstück klebte sogar noch das Messer eines Hexenprozesses!

Mit Handschuhen und größter Vorsicht präsentierte Herr Schilling uns eindrucksvoll die großen Schätze des Landesarchivs und ihre Verbindung zur Thüringer Geschichte. Wir erlebten eine sehr interessante Lehrstunde und wissen nun besser als vorher, welche anspruchsvollen Aufgaben das Landesarchiv hat und wieviel Arbeit sich in 10 km Akten, 9000 Urkunden und 60.000 Landkarten von 1092 bis heute verbirgt.



# Buntes Treiben in Großenhain

Ines Roick  
Niederlassungsleitung Großenhain



Bei schönstem Wetter wurden am frühen Samstagmorgen des 25. Juni 2022 die Sachen gepackt und ab ging es zum Festgelände des Großenhainer Sommerfestes.

Auffallen und Zeigen was advita alles zu bieten hat, war an diesem Tag unser Ziel!

Bereits um 10 Uhr war unser advita Stand bunt geschmückt und mit Glücksrad, Bastelecke und jeder Menge Infomaterial ausgestattet. Den gesamten Tag drehte das advita Glücksrad seine Runden.

Dabei konnten große und kleine Besucher tolle Preise gewinnen. Einigen Senioren haben wir mit Gutscheinen für einen Schnupper-tag in einer der Tagespflegen eine Freude bereiten können.

Viele Kinder nahmen bunte advita Ballons mit über das Festgelände und an jeder Ecke blitzte unser advita Logo in bunten Farben.

In unserer Bastelecke war der Kreativität der kleinen Gäste keine Grenze gesetzt und so entstanden viele bunt bemalte Steine, glitzernde Sommerblumen und das ein oder andere Flugzeug.

Fazit des Tages: Es war ein gelungener bunter Tag, der nach einer Wiederholung schreit!

Ich möchte mich recht herzlich bei allen Mitarbeitern & Helfern für ihre tolle Unterstützung bedanken. Sie haben den Tag mit Ihrer guten Laune zu einem ganz besonderen gemacht. VIELEN DANK! —

# Das erste Sommerfest im advita Haus Bamberg

Claudia von Brühl & Gabriele Meunzel  
Niederlassung Bamberg



Im Sommer stand eine große Veranstaltung in unserem Hause an. Bereits die Vorbereitungen für unser Sommerfest bereiteten uns großen Spaß. Mit viel Engagement wurde von der Tagespflege eigene Dekoration angefertigt, ein Programm erstellt und unsere Räumlichkeiten gestaltet.



Zu Beginn des Festes trafen sich alle zu Kaffee und selbstgebackenem Kuchen.

Nach ein paar Begrüßungsworten durch unsere Niederlassungsleitung Frau Kotz startete der Nachmittag. Das Programm begann mit dem Rollator-Boogie-Tanz der Tagespflegegäste und wurde anschließend mit einem Zeitungswettbewerb für alle Generationen fortgesetzt.



Bevor es zum abendlichen Grillen überging wurde noch das selbstgedichtete Bamberg-Lied von allen gesungen.

Trotz eines kurzen aber heftigen Regengusses, ließen sich die Festteilnehmer nicht beirren. Der Andrang war sehr groß.

Die fränkischen Bratwürste, das Bamberger Bier und das große Salatbuffet waren heiß begehrt.

In diesem Sinne: Ein herzliches Dankeschön an die Küche und den Grillmeister.

Es war ein gelungenes erstes Sommerfest bei dem viel gelacht, gesungen und getanzt wurde. Wir sind uns einig: nächstes Jahr wieder! —





## Picknick im Grünfelder Park

*Sandra Umbach*  
Pflegedienstleitung Tagespflege  
Niederlassung Chemnitz



Am 14.7. machten wir uns gemeinsam mit unseren Tagesgästen auf den Weg zum Grünfelder Park in Waldenburg.

Wir starteten vormittags mit drei Bussen und einem PKW von unserer Tagespflege in Chemnitz auf der Wolgograder Allee. Nachdem wir ein wenig vom Weg abgekommen waren, erreichten wir die englische Parkanlage und begannen unseren Fußmarsch.

Auf dem Weg zu unserem Picknick-Ziel genossen wir die frische Luft, das viele Grün und den tollen Blick. Angekommen am klassizistischen Bäderhaus, stärkten wir uns alle mit mitgebrachten Sandwiches, Obst, Gemüse und vielen Getränken.

Unsere Gäste haben das Ambiente ausgiebig genossen und wollten gar nicht wieder gehen. Und wir als Mitarbeiter konnten es genießen, unsere Gäste so ausgeglichen und zufrieden zu sehen. —



## Ausflug zum Miniaturenpark

*Yvonne Borchmann*  
Pflegefachkraft Tagespflege Wernigerode



wunderschönen Blickachsen auf die Harzer Landschaft, rundeten den Aufenthalt ab. »Wir kommen immer gern hierher.« so die Tagespflegegäste. Anlässlich der Landesgartenschau Wernigerode im Jahre 2006 entstand der heute als Bürgerpark bekannte, 15 ha große Landschaftspark. Dieser wird durchzogen von einem breiten Band aus mehr als 60 Themengärten, die Sie auf

Unsere Tagespflege macht regelmäßig Ausflüge zu den verschiedenen regionalen »Geheimtipps«. Einer der schönsten Miniaturenparks Deutschlands zeigt mehr als 60 Harzer Sehenswürdigkeiten in einer faszinierenden Miniatur-Landschaft mit Zwerggehölzen, Felsen und Wasserläufen. Zwischen den Modellen schlängeln sich schnaubend die Harzer Schmalspurbahnen zum Brocken empor. Der anschließende Besuch des Bürgerparks mit seinen Themengärten, Picknick-ecken, dem Tiergehege und den

zwei Rundwegen erschließen können. Vor allem der Pfingstrosengarten und die Wechselflor-Beete im Eingangsbereich sind besonders beliebt – begeistern sie doch mit einer überschwänglichen Blütenfülle. »Der Park ist ein idealer Ort zum Entspannen.« finden auch unsere Betreuungskräfte. —



# Partystimmung in Altenberg

Diana Funk  
Niederlassungsleitung Altenberg



Nach pandemiebedingter langer Feierabstinenz war es nun endlich wieder soweit. Wir haben gefeiert!

Viel brauchte es dazu nicht. Ein leckeres Buffet mit Lachs im Spinatnest, Obst- und Käseplatte und für den Abgang Mousse au Chocolat. Zum Runterspülen der Köstlichkeiten servierte uns die umgebaute Ape der Firma eventime allerlei alkoholische und alkoholfreie Cocktails. Mit genügend Alkohol und Zucker im Blut ging es dann zur Fotobox, wo diverse Aufgaben, welche im Lieferumfang der Box enthalten sind, erfüllt werden mussten.

Der Spaß war vorprogrammiert. Selbst der vierbeinige Lernpfleger Dario blieb von der Kostümierung nicht verschont und war selbstverständlich der »Süßeste«. —

# Geglückte Premiere in Görlitz

Anne Kreams  
Niederlassungsleitung/Pflegedienstleitung Görlitz



Zum ersten Mal nach der Eröffnung und dem zweijährigem Bestehen des advita-Hauses »Alte Post« in Görlitz konnten wir unser kunterbuntes Sommerfest für Bewohner und Tagesgäste feiern.

Bei strahlendem Sonnenschein konnten unsere Gäste ein buntes Programm aus musikalischen Darbietungen und Tanzeinlagen bei Kaffee und Kuchen genießen.

»Ronny's Oldieexpress« heizte dazu der Masse ein und es ging im wahren Sinne des Wortes »die Post ab«. Sommerliche Früchtebowle und ein vielfältiges Grillangebot rundeten das Angebot ab und sorgten für gefüllte Mägen und zufriedene Gäste.

Ein besonders großer Dank geht an das gesamte Team der Tagespflege für die liebevolle Organisation und Ausgestaltung der Veranstaltung, sowie an die Kollegen der Küche für die Vorbereitung der vielfältigen kulinarischen Gaumenfreuden. —

# Bingo am Nachmittag

Anika Zühlke  
Pflegekraft Wernigerode



In unserer Pflege-Wohngemeinschaft fand Anfang August wieder ein Bingonachmittag statt.

Dazu ließen sich unsere Bewohnerinnen und Bewohner einen leckeren Eiskaffee schmecken. Bewohnerin Frau T. rief begeistert: »Ich möchte die Glücksfee sein!«

Glückliche Gewinnerin war unsere neue Bewohnerin Frau B., die seit dem 1.8.2022 neu in unserer WG ist. Schön, dass sich alle Bewohner so gut verstehen und sich bei uns wohlfühlen. Auch dem Personal

macht das Arbeiten gleich viel mehr Spaß. Zum Abschluss gab es ein gemeinsames gemütliches Abendessen. »Ein schönes Miteinander - ohne Einsamkeit. Mit Unterstützung durch uns als Personal, mit Liebe zum Detail und ganz nach individuellem Geschmack. Dann schmeckt es allen Bewohnerinnen und Bewohnern am besten! Jeder Bewohner hat seine eigenen Wünsche, Gewohnheiten oder Eigenheiten.« so unsere Pflegekraft. —

# Frau Münch sagt Adieu

## DAS LEBEN STRICKT SEINE EIGENEN IDEEN

Stefanie Münch  
Niederlassung Weinböhla-Waldhotel

Jeden Tag wachen wir auf und unser Leben fließt in einer mehr oder weniger organisierten Routine.

Mir blieb wenig Zeit, um über Träume nachzudenken, die uns in der Vergangenheit vielleicht einmal verfolgten, denn die gegenwärtigen Verpflichtungen (als Mutter von drei Kindern nicht immer ein leichtes Unterfangen) drängen uns. Unser Leben ist voller Beziehungen und Momente, die nicht immer angenehm sind. Es ist genau diese Kraft, die uns ermöglicht neue Ziele zu setzen - es darf aber nie ein Vorwand zum negativen Denken werden. Nach fast zehn Jahren im Unternehmen war es Zeit, mich nochmal neu zu ordnen - erneut Ideen zu finden. Der Wunsch, mein Leben und das Leben der Menschen in meinem Umfeld zu bereichern, keimt in jedem von uns.

Leben bedeutet Bewegung - auf Veränderungen folgen Chancen.

Ich bin all denen dankbar, die mich gestärkt haben, Horizonte zu überschreiten. All denen, die mein Leben verkompliziert haben, in deren Angesicht ich etwas Neues lernen durfte.

Ich möchte mich hier bei all den wunderbaren Menschen bedanken, welche am 13.5.22 gekommen sind, um mir eine so zeitlebens bleibende Überraschungs-Abschiedsfeier organisiert haben. Es ist schwer, in Worte zu fassen, was nicht mit Worten beschreibbar ist. Es hat mich unheimlich berührt zu wissen, dass wir nicht nur als ein flüchtiger Stern gesehen werden.

»So, ich pilgere jetzt erstmal nach Kirgisistan - fühlt euch alle umarmt!« —



Allen Mitarbeitern des Waldhotels von Herzen: »Ihr seid unglaublich Zucker!«

Meinem alten Team  
der Demenz-WG Elbland:  
»Ihr habt mich als Teamleitung  
unglaublich wachsen lassen.  
Danke!«

An Frau Birke:  
»Danke für alles!«



Dem Weltbesten Küchenteam:  
»Dani, nicht so viel!«; »Ich werde unsere  
Diskussionen über Öko vermissen, Sven.«

Liebe Conny, liebe Sandra:  
»Tausend Dank dafür, dass ihr immer  
ein offenes Ohr für mich hattet und  
für eure freundschaftlichen Hände.«



Meinen Mädels der TP Waldhotel: »Ihr habt mich  
immer unterstützt und mir den Rücken gestärkt!  
Mit euch waren die Pausen wie ein Kurzurlaub und  
den Kaffee habe ich am liebsten mit euch getrunken.  
Danke für die unvergessliche Zeit mit euch. Ich  
werde euch nie vergessen. Bleibt kreativ und gestaltet  
euch das Leben bunt.«

Tilo, dem weltbesten Hausmeister der Welt:  
»Ganz Niederau ist dicht ...«  
»Unmöglich - das bedeutet nur, dass du  
die Lösung noch nicht gefunden hast.«

# GROSSES DANKESCHÖN

## 15

**Anja Saur**, Niederlassungsleitung, Apolda • **Carolin Nitzsche**, Pflegefachkraft, Freital • **Elke Titzmann**, Pflegefachkraft, Freital

**Andrea Nestler**, Pflegekraft, Hohenstein-Ernstthal

**Jeanette Brandt**, Heimleitung, Leipzig • **Alexander Guth**,

Pflegefachkraft, Hohenstein-Ernstthal • **Corinna Lill**,

Pflegefachkraft/Pflegedienstleitung/Praxisanleitung,

Lichtenstein • **Anne Kelley-Yüney**, Pflegefachkraft,

Kesselsdorf/Wilsdruff

Auch im dritten Quartal 2022 beglückwünschen wir wieder eine ganze Reihe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die schon viele Jahre bei advita tätig sind. Allen, die ihr 5-jähriges, 10-jähriges, oder 15-jähriges begehren, sprechen wir unseren Dank für die geleistete Arbeit und die Treue zu Kolleginnen, Kollegen und Unternehmen aus. Ihnen allen wünschen wir noch viele erfolgreiche Jahre bei advita!

*Peter Fischer, Geschäftsführer*

## 10

**André Kaps**, Niederlassungsleitung, Suhl

**Mandy Weiß**, Pflegefachkraft, Suhl • **Ulrike Ziemer**, Pflegefachkraft, Suhl

**Thomas Kircheis**, Pflegefachkraft/Springer, Springerpool

**Vanessa Fieritz**, Pflegekraft, Berlin-Nord • **Manuela Lehnick**, Pflegekraft/Teamleitung, Weinböhla • **Eva Bachmann**, Pflegekraft, Weinböhla

**Miriam Wendlandt**, Pflegefachkraft/Pflegedienstleitung, Weinböhla • **Antje Fucke**, Pflegekraft, Freital

**Juliette Pudda**, Pflegefachkraft/stv. Pflegedienstleitung, Großenhain

**Emine Calagan**, Pflegekraft, Berlin-Nord • **Jana Windloff**, Pflegekraft, Zwickau

**Bodo Gonsior**, Hausmeister, Borna • **Manuela Illig**, Pflegekraft, Borna

**Monic Hiller**, Pflegefachkraft/Teamleitung, Zschopau

**Simone Sohbani**, Pflegefachkraft, Zwickau

**Lisa Schütz**, Pflegefachkraft/Praxisanleitung, Borna

**Larisa Sidorin**, Pflegefachkraft, Heinsberg

**Sabine Walther**, Pflegekraft, Kesselsdorf/Wilsdruff

## 5

**Manuela Fischer**, Pflegefachkraft, Suhl • **Silke Becker**, Koch, Wernigerode  
**Isolde Kirchberg**, Pflegekraft, Großenhain • **Emanuela Klauck**, Verwaltungskraft, Freital  
**Ousama Al Izzi**, Pflegekraft, Meißen • **Madeleine Stephan**, Pflegekraft, Meißen • **Antje Rakete**, Niederlassungsleitung, Halle  
**Roland Amrhein**, Hausmeister, Halle • **Alin Dienel**, Pflegekraft, Freital  
**Rosetta Hentschel**, Pflegefachkraft/Praxisanleitung, Weinböhla • **Friedrich Herrmann**, stv. Niederlassungsleitung, Meißen  
**Kathleen Juretzko**, Pflegekraft, Riesa • **Eike Krug**, Pflegefachkraft/Pflegedienstleitung, Großenhain • **Steffen Müller**, Pflegekraft, Meißen  
**Annet Roßberg**, Pflegefachkraft, Freital • **Alexandra Tamme**, Pflegekraft, Freital • **Dominik Pascal Horn**, Pflegefachkraft, Magdeburg  
**Sylvia Jahn**, Pflegekraft, Meißen • **Michaela Hille**, Hauswirtschaftskraft, Meißen • **Laura Janke**, Pflegekraft, Großenhain  
**Melanie Biletzki**, Pflegekraft, Berlin-Süd • **Ute Bier**, Pflegekraft, Wernigerode • **Hardy Degler**, Hauswirtschaftskraft, Meißen  
**Elisa Haase**, Pflegekraft, Meißen • **Lieselotte Hartung**, Pflegekraft, Berlin-Süd • **Anemone Lochmann**, Pflegefachkraft/stv. Pflegedienstleitung, Meißen  
**Lea Mitschke**, Pflegekraft, Meißen • **Grit Patzig**, Pflegefachkraft, Freital • **Jessica Piechotta**, Pflegekraft/Teamleitung, Weinböhla  
**Heike Rydzewski**, Pflegekraft, Meißen • **Philippe Seidel**, Pflegekraft, Freital • **Philip Lange**, Pflegefachkraft, Großenhain  
**Celine Seidel**, Pflegefachkraft, Weinböhla • **Sven Gottschalk**, Pflegefachkraft/Teamleitung, Berlin-Süd • **Samantha Wenzel**, Pflegekraft, Freital  
**Janine Enkelmann**, Pflegekraft, Magdeburg • **Diana Gregor**, Pflegekraft, Zwickau • **Simone Helbig**, Pflegekraft, Zschopau  
**Doreen Müller**, Pflegekraft, Chemnitz • **Jürgen Ihle**, Hauswirtschaftskraft, Zschopau • **Lisette Klüglich**, Pflegekraft, Hohenstein-Ernstthal  
**Susan Mark**, Pflegefachkraft, Borna • **Kristin Schmidt**, Pflegefachkraft/stv. Pflegedienstleitung, Borna • **Petra Czaja**, Pflegekraft, Lichtenstein  
**Christian Thorhold**, Pflegekraft, Zwickau • **Christin Bauer**, Pflegekraft, Borna • **Angelika Neupert**, Pflegekraft, Leipzig  
**Katrin Schellenberg**, Leitung Verwaltung, Leipzig • **Enrico Smiatalski**, Koch, Leipzig • **Rozalia Matilda Wetzels**, Pflegekraft, Zschopau  
**Anja Schmidt**, Pflegekraft, Zwickau • **Rene Heinrichs**, Pflegekraft, Zwickau • **Oliver Deubner**, Pflegefachkraft/Teamleitung, Leipzig  
**Maria Lindner**, Pflegefachkraft, Zwickau • **Lucy Leonhardt**, Pflegekraft, Hohenstein-Ernstthal  
**Pierre Helbig**, Pflegefachkraft/Qualitätsbeauftragter, Hohenstein-Ernstthal  
**Veit Barnow**, Leitung Fuhrpark, Leipzig • **Anett Niemandt**, Pflegekraft, Altenberg  
**Marion Nießen**, Pflegekraft, Heinsberg • **Albert Gust**, Hausmeister, Schwäbisch Hall  
**Simone Schneider**, Pflegekraft, Neschwitz • **Marion Hobland**, Pflegekraft, Neschwitz  
**Domenic Lichi**, Pflegefachkraft, Dresden

# Haben Sie es herausgefunden?

## RÄTSELAUFLÖSUNG AUGUST

Svenja Teitge  
Marketing

	4	0	0	3	0	3
2		x	x	x	x	
1		x	x	x	x	x
1	x	x	x		x	x
2		x	x		x	x
2	x	x	x		x	
2		x	x	x	x	

Auflösung August-Ausgabe:

	1	3	1	2	0	3	2	2	5	1
1	x		x	x	x	x	x	x	x	x
4	x	x	x	x	x				x	
1	x	x	x		x	x	x	x	x	x
1	x	x	x		x	x	x	x	x	x
3	x		x	x	x		x	x		x
1	x	x	x	x	x	x	x	x		x
3	x	x	x	x	x			x		x
4				x	x	x	x	x		x
0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	x	x	x	x	x	x	x			x

Die Rätselseite ist bald wieder mit neuen Denksport-Übungen zurück.

- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Altenberg*  
für unser advita Haus
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Altenberg*  
für unser advita Haus
- HEIMLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Mergentheim*  
für unser Intensivpflegezentrum im neuen advita Haus Seegartenquartier
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Mergentheim*  
für unser neues advita Haus Seegartenquartier
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Mergentheim*  
für unseren ambulanten Dienst im neuen advita Haus Seegartenquartier
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Windsheim*  
für unseren ambulanten Dienst im neuen advita Haus Am Königsberger Platz
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bamberg*  
für unseren ambulanten Dienst
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Eisenach*  
für unsere Tagespflege
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Erfurt*  
für unser Intensivpflegezentrum
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Erfurt*  
für unseren ambulanten Dienst
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D) ODER FACHKRAFT MIT LEITUNGSERFAHRUNG** *in Flöha*  
für unsere ambulante Tourenpflege

**STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unsere Tagespflege

*in Freital***PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unser advita Haus

*in Görlitz***PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für die Tagespflege in unserem neuen advita Haus Bahnhofsplatz

*in Halberstadt***STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unser neues advita Haus Bahnhofsplatz

*in Halberstadt***PFLEGEMANAGER (M/W/D)**

für unser neues advita Haus Bahnhofsplatz

*in Halberstadt***PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unsere Tagespflege

*in Kesselsdorf/Wilsdruff***STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unsere Tagespflege

*in Kesselsdorf/Wilsdruff***PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unser Intensivpflegezentrum

*in Mühlhausen***STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unseren ambulanten Dienst

*in Neschwitz***HEIMLEITUNG (M/W/D)**

für das Intensivpflegezentrum in unserem neuen advita Haus Offenburg

*in Offenburg***PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für das Intensivpflegezentrum in unserem neuen advita Haus Offenburg

*in Offenburg***PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unser neues advita Haus Offenburg

*in Offenburg***STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unser neues advita Haus Offenburg

*in Offenburg***PFLEGEMANAGER (M/W/D)**

für unser advita Haus

*in Schwäbisch Hall***STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unser neues advita Haus Bellevue

*in Schweinfurt***PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)**

für unser neues advita Haus Bellevue

*in Schweinfurt***PFLEGEDIENSTLEITUNG AMBULANT (M/W/D)**

als Interimsmanager (m/w/d)

*überregional/im Pre-Opening Management Team***STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG AMBULANT (M/W/D)**

als Interimsmanager (m/w/d)

*überregional/im Pre-Opening Management Team***REGIONALVERANTWORTLICHER (M/W/D)**

für die außerklinische Intensivpflege in der Region Ost

*überregional***PFLEGEFACHKRAFT (M/W/D)**

für den advita Springerpool (m/w/d)

*überregional***PFLEGEKRAFT (M/W/D)**

für den advita Springerpool (m/w/d)

*überregional*

Das Kursangebot der Akademie finden Sie unter [www.advita-akademie.de](http://www.advita-akademie.de)

*Bleiben Sie, wie Sie sind.*

**advita**  
PFLEGE