

# advita Journal

JUNI 2022



**UNSERE  
FRÜHSTÜCKSRUNDEN  
ZUM TAG DER  
PFLEGE**

Grundlagen der  
Behandlungspflege — 06

Frühstück zum  
Tag der Pflege — 14

advita Jubiläen — 36

## INHALT

- 3 **Editorial** *Dean Colmsee*
- 4 **Tritte und Leitern** *Maik Cyrol*
- 6 **Qualifizierungslehrgang »Grundlagen der Behandlungspflege LG I«** *Katrin Stollberg*
- 09 **Umzug in das Intensivpflegezentrum Zwickau** *Michael Rasche*
- 11 **Wir wollen Sie kennenlernen!** *Team Marketing*
- 12 **Gesundheit** *Svenja Teitge*
- 14 **Tag der Pflege** *Team Marketing und die Teams der Niederlassungen*
- 22 **Abschied eines »advita-Urgesteins«** *Michael Rasche*
- 24 **»Danke Martina«** *Mandy Schilling*
- 26 **Ostern im advita Haus Am Kaßberg** *Stefanie List und Nicole Werner*
- 28 **Muttertagskaffee** *Kathleen Brandt*
- 29 **»Hört ihr Leut' und lasst euch sagen«** *Ute Dreyer*
- 30 **Sehenswürdigkeiten der besonderen Art** *Nicole Göckeritz*
- 31 **Ein Spaziergang im Hansapark** *Janine Enkelmann*
- 32 **»Auf zum Herrenkrug«** *Janine Enkelmann*
- 34 **»Komm lieber Mai und mache ...** *Susann Marks*
- 36 **Jubiläen** *Peter Fischer*
- 40 **Rätsel** *Svenja Teitge*
- 41 **Presse**
- 42 **Stellenanzeigen**

## IMPRESSUM

**Herausgeber**  
advita Pflegedienst GmbH  
Kantstraße 151  
10623 Berlin  
Tel 030 437273126  
pr@advita.de

**Redaktion**  
Peter Fischer  
Uli Schuppach

**Fotos**  
advita Pflegedienst GmbH  
Adobe Stock

**Gestaltung**  
Catharina Schewe  
Svenja Teitge

**V. i. S. d. P.**  
Peter Fischer



### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in fast schon guter und alter »advita Tradition« wurde in unseren Niederlassungen der Tag der Pflege am 12. Mai mit einem gemeinsamen Frühstück gefeiert. Durch die Einschränkungen der Covid-19 Pandemie ist das in dieser Form leider in den letzten beiden Jahren nur bedingt möglich gewesen - und musste mit einer zeitlichen Verzögerung nachgeholt werden.

Gerade deshalb sind wir umso glücklicher, dass es in diesem Jahr wieder möglich war in geselliger Runde zusammenzukommen, in Ruhe zu frühstücken, sich angeregt zu unterhalten und in entspannter Atmosphäre gemeinsam zu scherzen und zu lachen. Die liebevoll und elegant eingedeckten Frühstückstische und die kurzen Erfahrungsberichte der einzelnen Niederlassungen sind ab Seite 14 in diesem Journal zu bestaunen.

Uns ist natürlich bewusst, dass Sie tagtäglich im Pflegealltag harte Arbeit leisten und es eigentlich keinen besonderen Feiertag bedarf, um Ihren Einsatz und Ihr Engagement zu

würdigen. Trotz aller äußerer Widrigkeiten der letzten beiden Jahre ist es Ihnen zu verdanken, dass Sie unseren Bewohnerinnen und Bewohnern ein liebevolles Zuhause in den advita Häusern bieten und Ihnen damit die Möglichkeit geben, einen glücklichen Lebensabend zu verbringen.

Dieses Feedback bekommen wir immer wieder von unseren Klientinnen und Klienten zugespielt. Jedes Mal, wenn ich in ein advita Haus komme, merke ich die herzliche Stimmung, die Wärme und die Gastfreundlichkeit, die einem dort von Ihnen entgegengebracht wird. Deshalb möchte ich an dieser Stelle noch einmal die Gelegenheit nutzen, um einfach »Danke« zu sagen.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Lesen dieser bunten und abwechslungsreichen Journalausgabe.

Herzliche Grüße

*Ihr Dean Colmsee  
Geschäftsführer*

# Leitern und Tritte

## SICHERE NUTZUNG WIRD UNFALLGEFAHREN MINIMIEREN

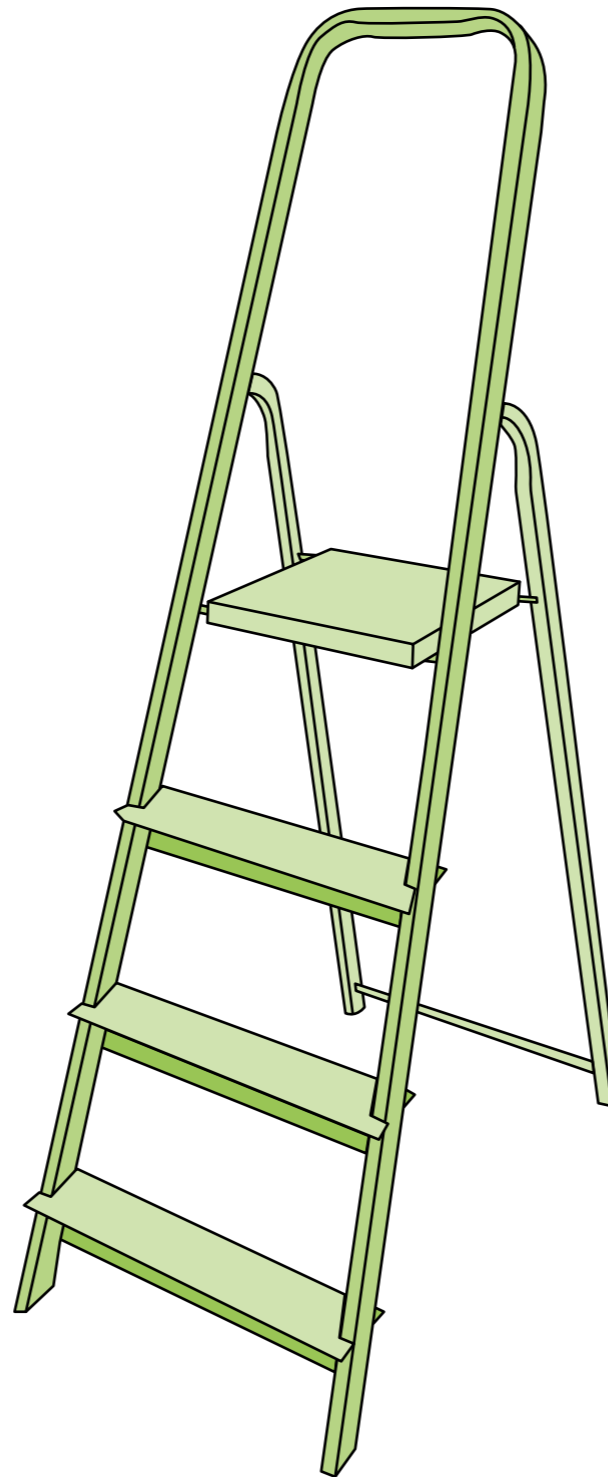
*Maik Cyrol*  
Regionaler Qualitätsmanagementbeauftragter  
& Koordinator Arbeitsschutz

Wer kennt das nicht: Die Kiste auf dem höchsten Regalboden ist unerreichbar – was wird benötigt? Eine Leiter oder ein Tritt, damit die Kiste vom Regal gehoben werden kann. Damit während der Nutzung von Leitern und Tritten die Unfallgefahren minimiert werden, wurde im Bereich Arbeitsschutz die Handlungsanleitung »Umgang mit Leitern und Tritten« erstellt.

Vor der Benutzung einer Leiter oder eines Trittes ist durch den Mitarbeiter immer zu ermitteln, ob diese Hilfsmittel für die Durchführung der Tätigkeit tatsächlich notwendig sind, da aufgrund von Arbeiten in der Höhe immer eine gesteigerte Unfallgefahr ausgeht.

Falls der Einsatz einer Leiter oder eines Trittes notwendig wird, gilt folgende Vorschrift: Genutzt werden ausschließlich Stehleitern mit Podest und einer maximalen Stufenzahl von vier Stufen plus Podest.

Für den Gebrauch sind Stahl-, Aluminium und Kunststoffleitern und Tritte geeignet, die ein CE- oder GS-Kennzeichen ausweisen. Durch diese Kennzeichen ist bereits während der Herstellung sichergestellt, dass grundlegende Sicherheitsstandards eingehalten werden. Zur Nutzung verboten sind Holzleitern und -tritte. Diese sind aufgrund der Beschaffenheit ungeeignet und werden nicht zur Verfügung gestellt.



Durch einen regelhaften Einsatz der Leitern und Tritte kommt es vereinzelt vor, dass Abnutzungserscheinungen an dem Tritt oder der Leiter auftreten. Durch eine jährliche systematische Sicht- und Funktionsprüfung wird jedoch sichergestellt, dass sich die Leiter oder der Tritt in einem ordnungsgemäßen Zustand befindet. Dadurch wird gewährleistet, dass Leitern und Tritte sicher genutzt werden können und Unfallgefahren minimiert werden. ■



<b>Titel</b>	Umgang mit Leitern
<b>Revision/Datum</b>	1/1.6.2022
<b>Ablage</b>	MHB\1. Managementprozesse \1.1 Strategie_Führung \1.1.11 Arbeitsschutz \1.1.11.5 Arbeitsmittel \1.1.11.5.4 Leitern

# Qualifizierungslehrgang »Grundlagen der Behandlungspflege LG I«

**JETZT AUCH FÜR PFLEGEKRÄFTE  
IN SACHSEN-ANHALT**

*Katrin Stollberg  
Leitung advita akademie*

Sind Pflegekräfte nicht examiniert und haben keine medizinische Vorbildung, sondern sind Neu- oder Quereinsteiger oder schon viele Jahre als Pflegehilfskraft tätig und möchten in der ambulanten Pflege die Behandlungspflegen der Leistungsgruppe I durchführen, dann sind bundeslandabhängig verschiedene Voraussetzungen zu erfüllen.

Werden beispielsweise in Thüringen oder Bayern »nur« eine ausreichende Erfahrung und eine individuelle Schulung (durch PDL) gefordert, so benötigt man wiederum in Sachsen und Sachsen-Anhalt eine erfolgreich abgeschlossene Qualifizierungsmaßnahme entsprechend des LG I-Curriculums der Krankenkassen. Für Sachsen entspricht das einer theoretischen Schulung im Umfang von 20 h, modulbezogene schriftliche Prüfungen

gen sowie 20 h praktische Einweisung durch Pflegefachkräfte in der eigenen Niederlassung. In Sachsen-Anhalt wird eine Anpassungsqualifizierung im Umfang von 40 h erbeten.

Seit 2019 schult die advita akademie in Leipzig den Qualifizierungslehrgang »Grundlagen der Behandlungspflege LG I« in Sachsen eigenständig und nun ist es auch möglich, die Pflegekräfte aus Sachsen-Anhalt für die Behandlungspflege zu befähigen. Zusätzliche Schulungsinhalte, die für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus Sachsen-Anhalt notwendig sind, werden über ein E-Learning-Ergänzungsmodul abgedeckt. ▶

Qualifizierung gemäß des Rahmenvertrages §132 und §132a SGB V

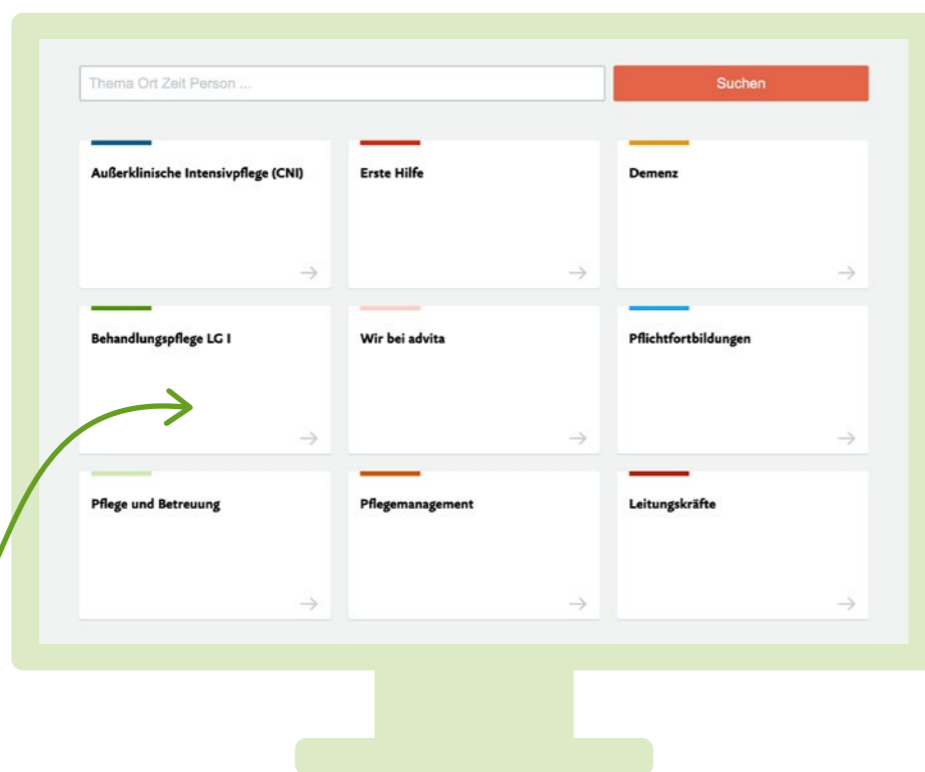
## UMFANG & UMSETZUNG

Einheit	Sachsen	Sachsen-Anhalt
1.	Theoretische Schulung Umfang 20 h Präsenzunterricht advita akademie Leipzig	Theoretische Schulung Umfang 20 h Präsenzunterricht advita akademie Leipzig
2.	Dokumentierte Prüfung im Rahmen des Präsenzunterrichtes	Dokumentierte Prüfung im Rahmen des Präsenzunterrichtes
3.	Praktische Einweisung/ Begleitung von mind. 20 h durch Pflegefachkräfte in eigener Niederlassung/eigenem Unternehmen	E-Learning Ergänzungsmodul LG I Sachsen-Anhalt ca. 20 h Onlineschulung zeitlich flexibel durchführbar inkl. Arbeitsblätter
4.		Praktische Einweisung/Begleitung von mind. 20 h durch Pflegefachkräfte in eigener Niederlassung/eigenem Unternehmen
<b>Gesamt</b>	<b>Theorie: 20 h Praktikumsnachweis: 20 h</b>	<b>Theorie: 40 h (Präsenzunterricht &amp; E-Learning) Praktikumsnachweis: 20 h</b>

## Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt bekanntlich über unsere Website der advita akademie:  
[www.advita-akademie.de](http://www.advita-akademie.de)

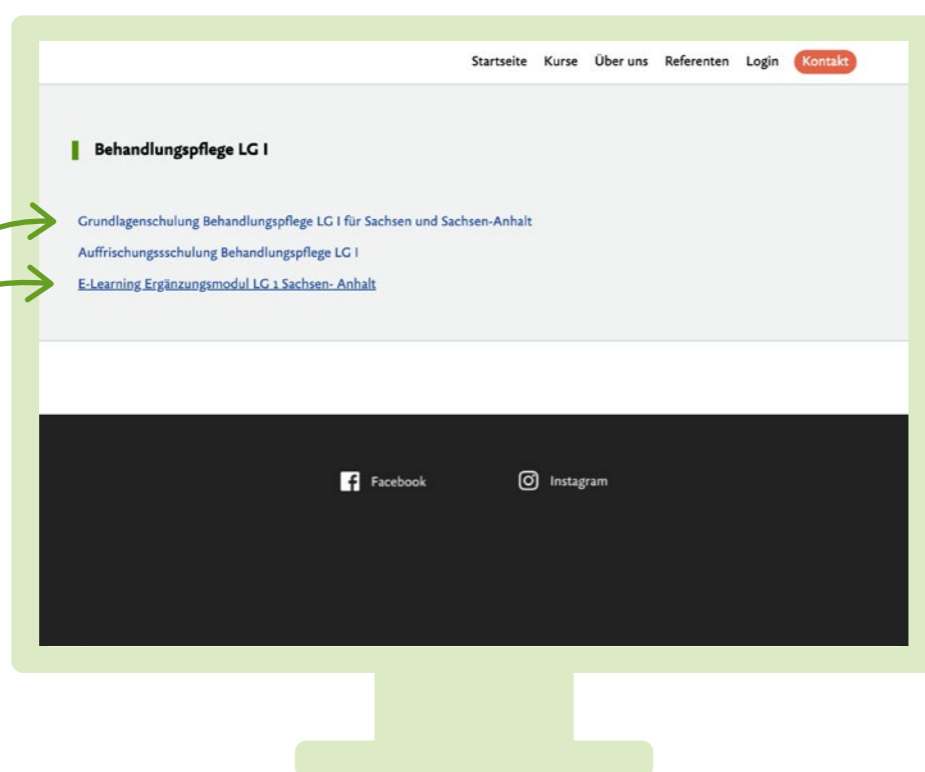
Unter dem Button **Behandlungspflege LG I** sind alle Kursangebote und die jeweiligen Termine hinterlegt.



## Sachsen Anhalt

Teilnehmer und Teilnehmerinnen aus Sachsen-Anhalt benötigen für die vollständige Qualifizierung also die Anmeldung zu:

Gesamt:  
40 h Theorie



## Zertifikat


Ein Zertifikat wird demnach erst ausgestellt und versandt, wenn:

- Grundlagenschulung der Behandlungspflege LG I (Präsenzunterricht in advita akademie, Umfang 20 h) absolviert wurde
- die modulbezogenen schriftlichen Prüfungen erfolgreich bestanden wurden (im Rahmen des Präsenzunterrichtes), ein Praktikumsnachweis von 20 h unter [weiterbildung@advita.de](mailto:weiterbildung@advita.de) eingereicht wurde
- sowie Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus Sachsen-Anhalt das E-Learning Ergänzungsmodul absolviert haben (Online, Umfang 20 h) und die inkludierten Arbeitsblätter in der advita akademie oder unter [weiterbildung@advita.de](mailto:weiterbildung@advita.de) eingereicht wurden.

In jedem Bundesland gibt es andere Bestimmungen und Voraussetzungen, um die Behandlungspflege als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter ohne pflegerische Ausbildung durchführen zu können.

Die Möglichkeit, Schulungsinhalte auch online abbilden zu können, öffnet viele Türen. Haben auch Sie den Wunsch durch Online-Formate Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fit für den Pflegealltag zu bekommen, melden Sie sich gern. Wir besprechen gemeinsam, welche Möglichkeiten umsetzbar sind.

Wir freuen uns über jede Anmeldung und stehen Ihnen für Rückfragen jederzeit zur Verfügung unter [weiterbildung@advita.de](mailto:weiterbildung@advita.de).

Ihre advita akademie 



# Umzug in das Intensivpflegezentrum in Zwickau

*Michael Rasche*

*Belegungsmanagement Außerklinische Intensivpflege*

Am 9.5.2022 wurde, auch wenn der Umzug unserer Bewohner schon eine Woche früher erfolgte, unser neues IPZ im advita Haus Marienthal in Zwickau feierlich übergeben.

Das neue IPZ bietet Platz für 24 Bewohner in ausschließlich Einzelzimmern. Verteilt über zwei Bereiche auf einer Etage, gibt es zwei großzügige Gemeinschaftsbereiche mit Terrasse, einen Therapieraum und zwei große Pflegebäder mit Badewanne und Duschiege. Sieben Bewohner sind aus dem »alten« IPZ in der Stenner Straße in das neue Haus umgezogen. Zwei weitere sind bereits neu eingezogen.



Zur Eröffnung gratulierten der Geschäftsbereich Intensivpflege, vertreten durch Herrn Wolf, das Zentrale Qualitätsmanagement, vertreten durch Frau Beyersdorf und die Niederlassungsleitung Frau Enold, Frau Michel (Heimleitung) und ihrem Team mit einem kleinen Präsentkorb.

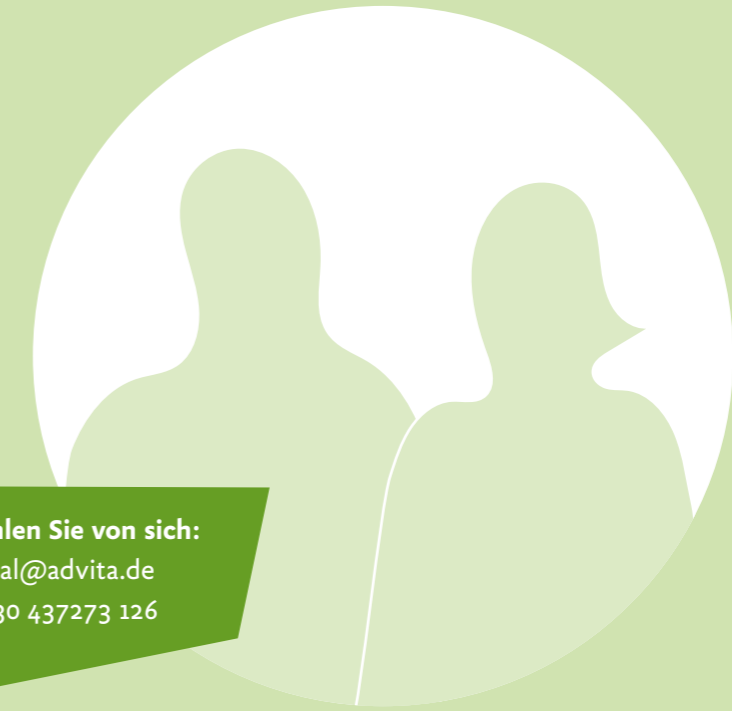
Wir wünschen viel Erfolg! —



# Wir wollen Sie kennenlernen!

**GESCHICHTEN VON ADVITA KOLLEGEN**

*Team Marketing*



**Erzählen Sie von sich:**

journal@advita.de  
Tel 030 437273 126

Seit einiger Zeit präsentieren wir nun schon regelmäßig im Journal Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den unterschiedlichsten Bereichen. Immer wieder lernen wir so eine Menge über die Arbeit bei advita, den Alltag in den Niederlassungen und die Menschen in unserem Unternehmen. Doch Sie – ja, genau Sie! – haben wir noch nicht kennengelernt. Das wollen

wir ändern: Vielleicht haben Sie ja Lust, uns über Ihre Arbeit bei advita zu berichten? Oder Sie kennen jemanden, über den wir einmal berichten sollten? Dann schreiben Sie uns an.

Wir würden uns freuen, zukünftig noch viele weitere Mitarbeiter kennenlernen und im Journal portraituren zu dürfen. —

# Starker Rücken

*Svenja Teitge  
Marketing*

In dieser Ausgabe stellen wir wieder Kräftigungsübungen für den Rücken vor. Einsatz ist hierbei allerdings vom gesamten Körper gefordert. Als Hilfsmittel können Sie einfach Ihren Bürostuhl verwenden. Wie immer gilt, dass Dehnungen und Figuren nur ausgeführt werden sollten, solange sich ein angenehmes Dehnungsgefühl und nicht etwa Schmerz einstellt.

Wir wünschen viel Spaß bei der sportlichen Ablenkung im Alltag! —



# Tag der Pflege

## FRÜHSTÜCKSFESTE BEI ADVITA

*Team Marketing*

Endlich ist die Zeit gekommen, den Tag der Pflege wieder ausgiebiger und gemeinsam feiern zu können. Nach Jahren strenger pandemiebedingter Einschränkungen konnten wir wieder zusammenkommen und den Tag gemeinsam genießen.

In diesem Jahr lud advita zu einem großzügigen Frühstück ein und wir haben bereits viele kleine Beiträge aus den Niederlassungen erhalten. Wir freuen uns über die Vielfalt der Beiträge und die gute Laune, die sie verbreiten.

Danke an alle Pflegekräfte für den Beitrag, den sie jeden Tag für ihre Klienten und für die Gesellschaft leisten! ▶

**Florence Nightingale**  
 (\* 12. Mai 1820 — † 13. August 1910)  
 Begründerin der modernen  
 westlichen Krankenpflege







## Bad Kreuznach

Obwohl unser Kreuznacher Team noch nicht allzu groß ist, war der Tag der Pflege ein schöner Anlass, um abteilungsübergreifend zusammenzukommen und gemeinsam mit einem tollen Frühstück und einem Gläschen Sekt in den Tag zu starten. Der Spät- und Nachtdienst darf sich über Spargel mit Kartoffeln und Schinken als mindestens genauso schmackhafte Alternative freuen. Danke an unsere Köche für die 1a-Vorbereitung!



## Bad Windsheim



### Schnappschüsse aus Bad Windsheim

Unser Chefkoch Herr Stender hat uns mit selbst gebackenen Croissants, Nugat-Hörnchen, Brötchen, Rührei mit Bacon und Würstchen verwöhnt. Sogar eine selbstgemachte Erdbeer-Aperol-Konfitüre wurde aufgetischt.



## Berlin Reinickendorf



**Unser Büro-Team**  
Zum Tag der Pflege haben wir groß aufgetischt und gemeinsam ein leckeres Frühstück genossen.



**Unser WG-Team**  
Da in der Pflege immer viel zu tun ist, und manchmal leider die Zeit für ein gemütliches und ausgelassenes Frühstück fehlt, hat eine unserer Pflegefachkräfte ein leckeres Frühstück »to go« zusammengestellt. Auch unser Nachwuchs - Praktikant Nico - hat sich am Buffet eine kleine Stärkung geholt.



## Halle

Mit frühlingshafter Stimmung haben wir den Tag der Pflege gemeinsam gefeiert. Passend zur Stimmung, haben wir dann auch noch unseren Frühstückstisch hergerichtet.

Wir stoßen an und schicken allen Pflegekräften schöne Grüße!



## Lohr am Main

Besser kann die Blitzlichttrunde am Morgen nicht starten. Mit einem wunderbaren Frühstück haben wir den Tag der Pflege gemeinsam gefeiert ... und uns bei der Buffeteröffnung kurz von der Kamera erwischen lassen.



## Bamberg



In Bamberg starteten wir den Tag der Pflege mit einem Weißwurstfrühstück und weihten gleich noch bei schönsten Wetter unsere Terrasse ein.

## Leipzig Wahren

Es zeigt sich gut in Krisenzeiten  
Auf wen man sich verlassen kann  
Wer hilft nach seinen Möglichkeiten  
Und wen geht alles wenig an

Wer ohne große Diskussionen  
Sich selbstlos einsetzt alle Zeit  
Nicht daran denkt, sich selbst zu schonen  
Verdient weit mehr als Dankbarkeit



Ein Dank geht an die Geschäftsführung und Frau Florence Nightingale für die Möglichkeit zum Tag der Pflege ein »Sonntagsfrühstück« während der Arbeitszeit zu bekommen!

Sowie an alle Mitarbeiter zum Tag der Pflege, die sich für die Pflege entschieden haben! ■

# Abschied eines advita-Urgesteins

## DIE AUSSERKLINISCHE INTENSIVPFLEGE BEDANKT SICH

*Michael Rasche  
Belegungsmanagement Außerklinische Intensivpflege*

Wer kennt ihn nicht in der außerklinischen Intensivpflege bei advita. Nachdem er ein Viertel seiner werktätigen Zeit bei advita verbracht hat, verabschiedet sich Bernhard Rantzsch in den wohlverdienten Ruhestand. Dies sollte auch gebührend gewürdigt werden.

Für die damalige Zeit ungewöhnlich, hat sich Bernhard direkt für den Beruf des Krankenpflegers entschieden. Seinen ersten Tag bei advita hatte er, nach langer Tätigkeit am Universitätsklinikum Dresden, am 1.1.2010. Eigentlich sollte er in der IP-WG in Chemnitz arbeiten. Diese gab es aber noch nicht, deshalb ging es in den ersten drei Monaten nach Zwickau in die WG. Es folgten drei weitere abwechslungsreiche Monate im Springerpool, in Dresden (WG), Suhl (EV), Jena (EV), Günzrode (EV) und Dolmar (EV).

Im August 2010 ging es dann endlich in der WG in Chemnitz los und ab 1.1.2011 sogar als Teamleiter. Seitdem hat Herr Rantzsch seinen vollen Einsatz der Intensiv-WG in Chemnitz gewidmet. Bis heute - und dafür möchten wir ganz herzlich bedanken.

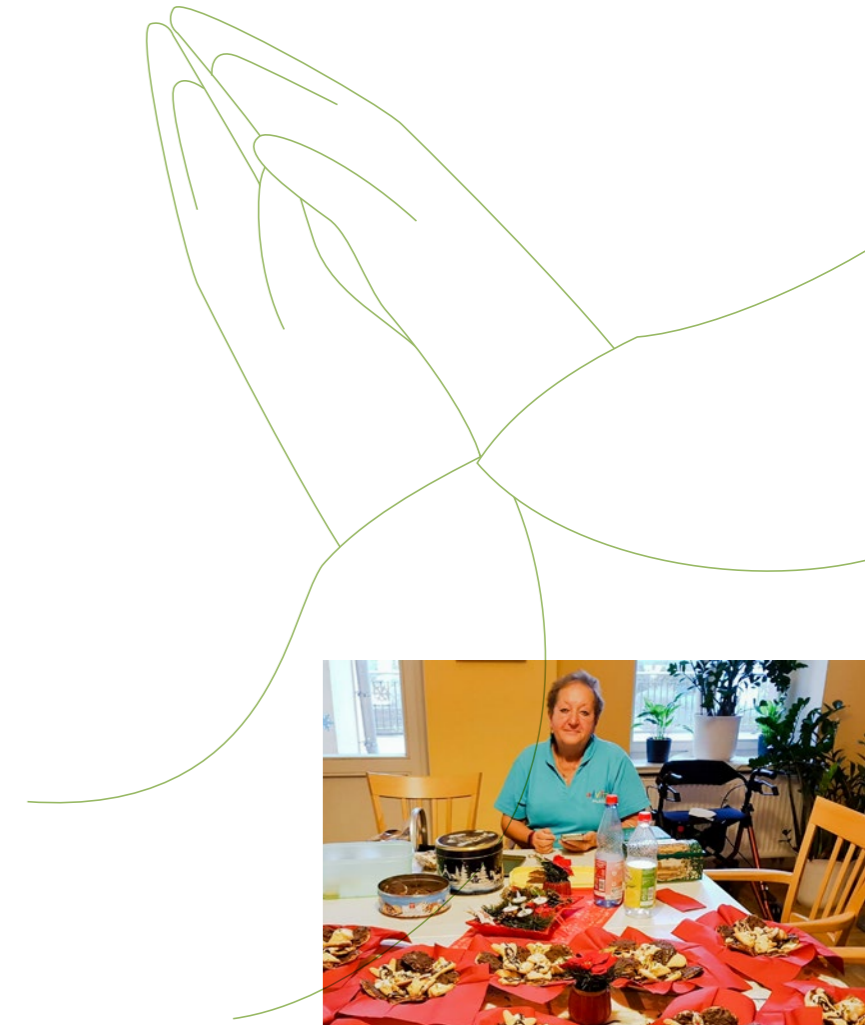
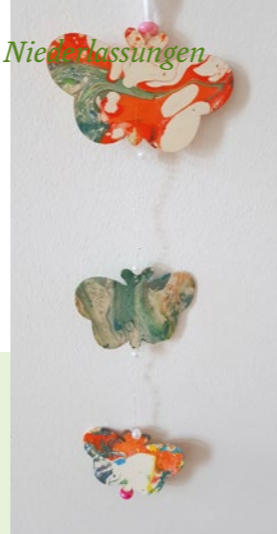
Im Rahmen der IP-Tagung vom 13.-14. April dieses Jahres wurde Herr Rantzsch gebührend verabschiedet. Aber es besteht kein Grund zur Traurigkeit, denn er bleibt uns noch stundenweise erhalten. Zunächst soll es jedoch erstmal auf Reisen gehen. Wir wünschen Dir, lieber Bernhard, alles Gute und einen gemütlichen Ruhestand. ■



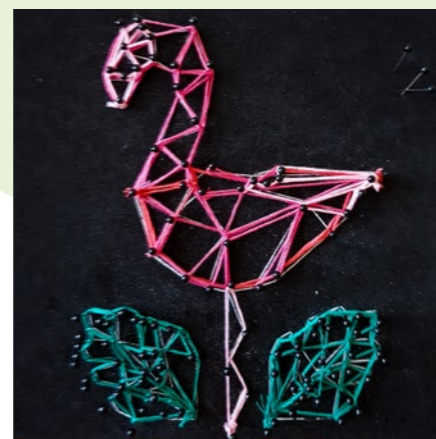
# Danke Martina

**DIE LEIPZIGER FREITAGSGRUPPE  
BEDANKT SICH HERZLICH**

Mandy Schilling  
Verwaltung Leipzig



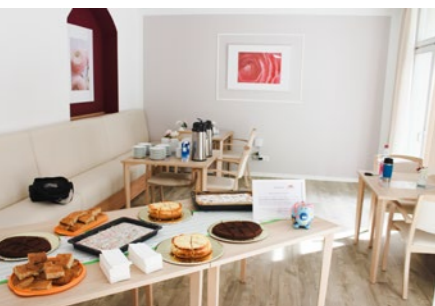
Danke an Martina Prouse  
Deine Freitagsguppe möchte auf diesem Weg Dir danken für Deine kreativen, interessanten Nachmittage  
Backen, Kochen, Basteln, Gedächtnistraining  
Ausflüge in Saald und Land  
und vieles mehr haben wir mit Dir veranstaltet und erlebt. Mit viel Liebe und Arbeit von Dir vorbereitet sind die Freitagsnachmittage für alle ein Erlebnis und dafür ein großes Danke!  
Wir hoffen und wünschen noch viele Jahre gemeinsam verbringen zu können.



Die Freitagsguppe in Leipzig verabschiedet sich von unserer lieben Kollegin Martina Prouse. —

# Ostern im advita Haus Am Kaßberg

Stephanie List, stellv. Pflegedienstleitung  
& Nicole Werner, Hausleitung  
Chemnitz



Vom 12.4.-14.4.2022 fand in unserer Tagespflege eine dreitägige Oster-Rallye statt. Unsere Gäste haben unter anderem Ostereier im Haus gesucht. Dabei mussten verschiedene Rätsel gelöst werden, um die selbstgebastelten Osterkörbchen zu finden. Anschließend haben unsere Gäste sogar Lieder auf dem Balkon gesungen. Es war für alle eine gelungene Abwechslung vor den Feiertagen.

Für unsere Bewohnerinnen und Bewohner im Betreuten Wohnen haben wir am 13.4.2022 einen kleinen Ostermarkt organisiert. Hier konnten Präsente für die Lieben erworben werden, z. B. Honig, Tee, Kräuter u.v.m. Selbstverständlich war auch für das leibliche Wohl gesorgt. Unsere

Küche hat sich eine besondere Überraschung zum Kaffeetrinken einfallen lassen und einen kleinen Kuchenbasar haben wir auch organisiert. Musikalisch wurden wir von Frau Morgenstern unterstützt - was unsere Klienten zum Anlass genommen haben gemeinsam im Innenhof zu singen.

Wir möchten uns bei allen Helfern bedanken! —



# Muttertagskaffee

LEIPZIG

Team der Niederlassung  
Leipzig/Wahren



Anlässlich des Muttertags haben wir einen schönen und leckeren Nachmittag gemeinsam mit all unseren Müttern des Betreuten Wohnens verbracht. Unter dem Motto »am besten schmeckt Kaffee, wenn wir ihn zusammen trinken« konnten wir bei Plausch und guter Stimmung die Stunden dahinschmelzen lassen. —

# »Hört ihr Leut' und lasst euch sagen ...«

EINE NÄCHTLICHE FÜHRUNG AM TAG

Ute Dreyer  
Verwaltung Gotha



Unser herzliches Dankeschön verbunden wir mit einer erneuten Einladung im September - dann als Herzogin! —

## Geschichte und Geschichtchen vor und hinter den Mauern

Ausgestattet mit Hut, Hellebarde, Horn und Laterne kam die Nachtwächterin der Stadt Gotha am helllichten Tag zu uns. Sie nahm uns zu einem virtuellen Spaziergang durch die Altstadt mit: Vom Brühl zum Rathaus, durch Gassen und Gässchen, vorbei am Waidhaus, durch die Marktstraße zum Neumarkt, dann zum Hauptmarkt und schließlich zur Wasserkunst mit dem Blick auf das Schloss Frieden-

stein. Aus der Bildergalerie des Schlosses würdigte sie besonders das »Gothaer Liebespaar«, das erste Doppelbildnis in der deutschen Tafelmalerei.

Unsere Bewohner waren vom Wissen der Nachtwächterin Lotte ebenso begeistert wie von ihrer humorvollen und lebendigen Darstellung der Stadtgeschichte. Sie erkannten vieles von früher wieder, was schon lange in Vergessenheit geraten war und hatten Freude an dieser ganz speziellen Stadtführung.



# Sehenswürdigkeiten der besonderen Art

## ENTDECKUNGSTOUR IN LICHTENSTEIN

Nicole Göckeritz  
Pflegedienstleitung Tagespflege



Die Hasenfamilie war aber nicht der einzige Punkt, der auf der Erkundungstour stand. Auch wollten wir uns einmal den wandernden Bauzaun anschauen, welcher an verschiedenen Orten in Lichtenstein haltmachte.

So machten unsere Gäste an diesem schönen Tag an der Callberger Centralhalle halt. Sie bestaunten mit Interesse den Bauzaun und lasen sich die Geschichte durch. —

Auf Wippe, Schaukel und Bett. Zwischen Osterkronen und bunten Eiern. Da sitzt die Familie Hasemann, die vom Verein »Frauen e.V.« mit viel Liebe zum Detail am Alten Rathaus in Lichtenstein aufgebaut wurde.

Unsere Gäste der Tagespflege wollten sich die Familie Hasemann nicht entgehen lassen, weswegen sie mit einer Betreuungskraft auf Erkundungstour gingen. Die liebevolle Gestaltung brachten die Tagespflegegäste zum Staunen und Schwärmen.



# Ein Spaziergang im Hansapark

Janine Enkelmann  
Betreuungskraft Tagespflege Magdeburg



Auch heute, an einem schönen April-Tag, ging es für einige Gäste der Tagespflege bei bestem Frühlingwetter auf einen Spaziergang durch den Hansapark. Die wilde Kirsche mit ihren rosafarbenen Blüten fanden unsere Kunden ganz besonders schön. Andere Frühlingblüher wie Tulpen, Narzissen und viele mehr, ließen die Vorgärten einiger Häuser in schönem Glanz erstrahlen. Durch die viele Bewegung und die frische Luft bekamen unsere Gäste richtig Hunger und freuten sich auf das leckere Mittagessen in unserem Hause. —





# »Auf zum Herrenkrug!«

Janine Enkelmann  
Betreuungskraft Tagespflege Magdeburg



An einem sonnigen Apriltag fand für die Gäste der Tagespflege ein Ausflug in den Herrenkrug statt. Bei bestem Wetter und guter Laune spazierten wir durch den grünen Park und haben viele Dinge entdecken können, z. B. ein schwarzes Eichhörnchen, das keine Scheu hatte, verschiedene Vogelarten und Blumen und auch den ein oder anderen Reiter auf seinem Pferd. Nach so viel frischer Luft bekamen alle Gäste Appetit und wir machten ein

Picknick im Freien. »Es ist wie Urlaub«, äußerten einige unserer Gäste und genossen die Natur. Zum Kaffee ging es zurück in die Tagespflege und alle freuten sich auf ein leckeres Stück Bienenstich und eine Tasse Kaffee. Unsere Gäste bedankten sich und freuten sich schon auf den nächsten tollen Ausflug. —



# »Komm, lieber Mai, und mache ...

Susann Marks  
Pflegefachkraft Neschwitz



... die Bäume wieder grün«, lautet es in einem fröhlichen Lied, das den Frühling herbeisehnt.

In der Tagespflege in Neschwitz wurde der Frühling nach alter Tradition begrüßt: In gemütlicher Runde bei munterem Gesang haben die Neschwitzer Tagespflege-Gäste ihre Maibirke geschmückt.

Maibirken gelten als Symbol der Liebe, Zuneigung, Lebensfreude und Fruchtbarkeit. Je nach Region werden Maibäume ganz unter-

schiedlich gestaltet. In Neschwitz durfte jeder seine geheimen Wünsche an einen kleinen Anhänger an den Wunschbaum hängen und ihm so all seine Hoffnungen für das kommende Jahr flüstern. Damit ist in diesem Jahr eines der schönsten und buntesten Maibäumchen entstanden. So ein schöner Brauch!

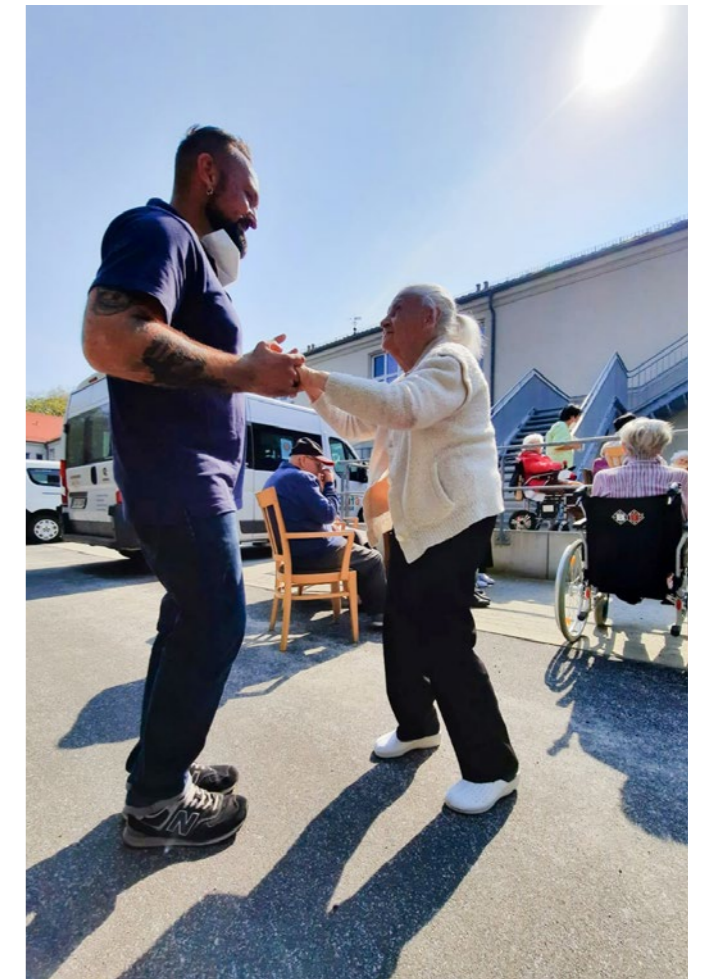
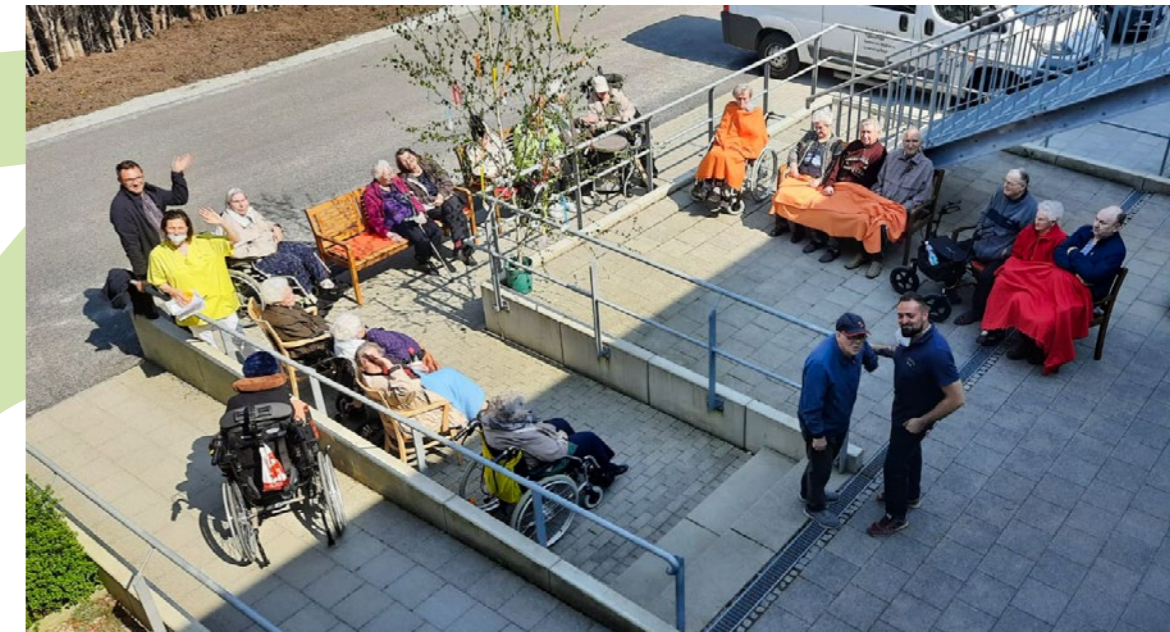
Viele, viele Wünsche wehen nun im Wind. Bei so einem angenehmen Start in den Mai wurde auch das letzte Wehwechen bei freudiger Musik einfach weggetanzt. Das Wetter hat zum Glück auch mitgespielt: Mit zahlreichen wärmenden Sonnenstrahlen hat das Schmücken des Baumes doppelt soviel Freude bereitet. Dabei wurde die frohe Botschaft des Wiedererwachens der Natur auf äußerst angenehme Weise zusätzlich unterstrichen.

Auch mit der richtigen Musik lässt sich bekanntlich wirkungsvoll für eine gute Stimmung sorgen. Als kleiner Ohrenschaus wurden viele alte Frühlinglieder gespielt. Die kostbaren Schätze aus dem alten Liedgut verfehlten keinesfalls ihre Wirkung bei unseren Senioren.



Gegenwart und Vergangenheit wurden auf diese Weise harmonisch miteinander verknüpft und sorgten für gute Laune.

Um es zusammenzufassen: Die Senioren der advita Tagespflege in Neschwitz hatten Dank der kreativen Idee der Mitarbeiter einen fröhlichen und bunten Start in den Mai. In diesem Sinne wünscht das advita Tagespflege-Team aus Neschwitz allen – egal ob jung oder alt – ein schönes und gesundes Frühjahr! ■



# GROSSES DANKESCHÖN

Auch im zweiten Quartal 2022 beglückwünschen wir wieder eine ganze Reihe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die schon viele Jahre bei advita tätig sind. Allen, die ihr 5-jähriges, 10-jähriges, oder 15-jähriges begehnen, sprechen wir unseren Dank für die geleistete Arbeit und die Treue zu Kolleginnen, Kollegen und Unternehmen aus. Ihnen allen wünschen wir noch viele erfolgreiche Jahre bei advita!

*Peter Fischer, Geschäftsführer*



## 15

**Gideon-Alabani Kayil**, Pflegekraft, Berlin-Süd

**Kathrin Colditz**, Pflegefachkraft, Großenhain

**Bettina Wilhelm**, Pflegekraft, Dresden

**Egbert Fiedler**, Pflegefachkraft, Zschopau



## 10

**Sarah Dänner**, Pflegefachkraft, Suhl

**Rene Schindler**, Pflegefachkraft, Leipzig

**Pierc Liebold**, Pflegefachkraft/Teamleitung, Zwickau

**Irina Specht**, Pflegekraft, Chemnitz

**Candy Brandt**, Pflegekraft, Berlin-Süd

**Margit Rieger**, Hauswirtschaftskraft, Weinböhla

**Sylvia Ritschel**, Verwaltungskraft, Riesa

# 5

**Sven Unger**, Pflegekraft/Springer, Springerpool

**Nadine Schneider**, Pflegekraft, Apolda • **Kathrin Schübler**, Hausleitung, Hohenstein-Ernstthal

**Bianca Messig**, Pflegekraft, Zschopau • **Sieglinde Opitz**, Pflegekraft, Zwickau

**Phuong Albert**, Hauswirtschaftskraft, Zwickau • **Lorina Eiselt**, Pflegefachkraft, Zwickau

**Andrea Förster**, Pflegekraft, Hoheinstein-Ernstthal • **Katrin Hässelbarth**, Pflegefachkraft, Zwickau

**Eva Lehmann**, Pflegekraft, Hohenstein-Ernstthal

**Marion Rösch**, Pflegekraft, Hohenstein-Ernstthal • **Katja Asmus**, Pflegefachkraft, Zwickau

**Christian Weigel**, Pflegekraft, Zwickau • **Silke Glimpel**, Pflegefachkraft, Zwickau

**Mariola Fietz**, Pflegefachkraft, Zschopau • **Sabine Schwarzer**, Pflegekraft, Hohenstein-Ernstthal

**Elke Günther**, Pflegefachkraft, Zwickau

**Simone Denklau**, Hauswirtschaftskraft, Meißen • **Sebastian Kleine**, stellv. Niederlassungsleitung, Freital

**Matthias Hähne**, Kraftfahrer, Großenhain • **Tilo Taupitz**, Hausmeister, Weinböhla • **Emil Seizov**, Küchenleitung, Berlin-Süd

**Olaf Arndt**, Hausmeister, Berlin-Nord • **Sven Herbst**, Koch, Weinböhla • **Katrin Winkler**, Hauswirtschaftskraft, Meißen

**Maha Yassine dit Sayed**, Pflegekraft, Berlin-Nord • **Claus-Peter Damme**, Pflegekraft, Meißen

**Cathrin Nicklisch**, Pflegekraft, Großenhain

**Stefanie Bieder**, Pflegekraft, Meißen • **Ronny Schröter**, Hausmeister, Weinböhla

**Nadine Stolzenburg**, Pflegefachkraft, Berlin-Nord • **Peer Flittert**, Pflegekraft, Freital

**Lyubov Gluche**, Hauswirtschaftskraft, Freital • **Gülcan Kilic**, Hauswirtschaftskraft, Berlin-Nord

**Katrin Beate Müller**, Pflegekraft, Meißen

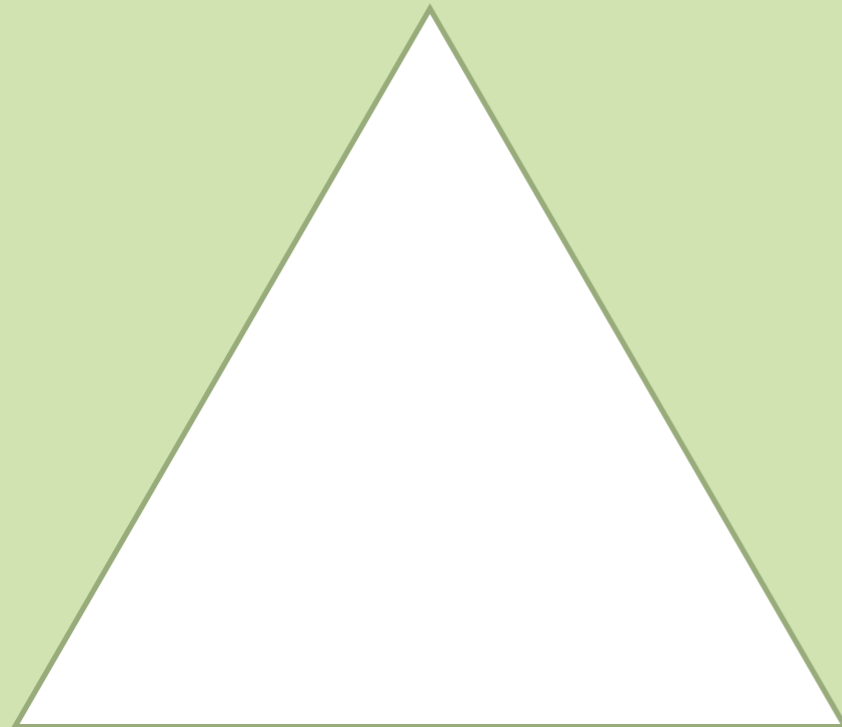
**Daniela Sonn**, Köchin, Weinböhla • **Polina John**, Pflegefachkraft, Dresden

# Aus Dreieck mach Viereck

Svenja Teitge  
Marketing

Das abgebildete Dreieck soll in drei identisch geformte viereckige Flächen aufgeteilt werden.  
Finden Sie einen oder sogar mehrere mögliche Wege?

Wir wünschen viel Spaß! —



**Auflösung**  
**Mai-Ausgabe:**

Die nächste Zahl in der Folge lautet **212.223**.  
Die 100. Zahl ist **21.322.314**.  
in der Folge. Deshalb steht an zweiter Stelle die 11.  
Herleitung: Jede Zahl gibt an, wie oft in der Zahl davor die einzelnen Ziffern dieser Zahl auftauchen. Beginnen wir mit der ersten Zahl. Also ist die nächste Zahl die 21. In der 21 gibt es eine 1 und eine 2, also 1x1 und 1x2. Deshalb steht als vierte Zahl in der Folge die 1112.  
Diesem Falle also 1x1. Die Ziffern dieser Darstellung

## Eine Coswigerin leitet jetzt den Advita-Pflegedienst in Großenhain

Ines Roick heißt die neue Niederlassungsleiterin. Sie informiert im SZ-Gespräch über freie Plätze und das, was den Anbieter besonders macht.

VON KATHRIN KRÜGER

Als Ines Roick von Weinböhla nach Großenhain an den Speicher zu ihrer neuen Arbeitsstelle kam, war sie begeistert: „Die sind ja alle so lieb, und es ist richtig groß“, so die neue Niederlassungsleiterin des Advita Pflegedienstes. Auch hier an der Roder bietet Advita das volle Programm. Nur ein Pflegeheim ist der 2015 modern umgebaute Speicher nicht. Doch viele alte Menschen fühlen sich hier pudelwohl.

Ines Roick folgte auf Vorgängerin Janine Uliczny. Die Coswigerin, die seit zehn Jahren bei Advita arbeitet, kann sich auf 120 motivierte Mitarbeiter verlassen. Trotz der harten Anspannungen in der Pflege gäbe es bei der Advita GmbH einen stabilen Personalbestand, kaum Fluktuation der Pflegekräfte. Woran das liegt? „Bei uns haben die Mitarbeiter mehr Zeit für die Kunden, sie kommen auch mal zum Luftholen“, sagt Ines Roick. In den vier Pflege-WGs am Speicher betreut eine Pflegekraft sechs Bewohner aller Pflegegrade. Mit Kita-Zuschlägen, dem Advita-Bike zum Leasen oder auch den Mitarbeiter-Boni für Online-shops motiviere man die Frauen. Viele sind zudem im mobilen Dienst unterwegs, der bis Glaubitz, Zabeltitz oder Priestewitz angeboten wird.

### Vorstellung beim Sommerfest

Allerdings sei das Angebot an betreutem Wohnen und Tagespflege am Speicher und am alten Standort Frauenmarkt noch nicht überall so bekannt wie andere Anbieter. Deshalb werden sich die Mitarbeiter um Mietkoordinator Dirk Schumann beim Großenhainer Sommerfest am 25. Juni vorstellen. Von 10 bis 18 Uhr haben sie einen Infostand mit Glücksrad und Bastecke an der Festwiese. „Wir wollen dabei sein, um uns noch bekannter zu machen“, sagt Ines



Beim Advita Pflegedienst Großenhain am Speicher ist Ines Roick die neue Niederlassungsleiterin, hier mit Dirk Schumann, der die Aufnahme und Belegung des Hauses kontrolliert.

Foto: Kristin Richter

Roick. Noch gibt es freie Plätze in einem wirklich schönen Gebäude, die gefüllt werden können. Sollte sich auch weiteres Pflegepersonal finden, wäre Ines Roick nicht böse. „Wir sind auf jede Kraft angewiesen“, sagt sie. Etwa zehn bis 15 Mitarbeiterinnen seien nicht gegen Corona geimpft. Wie es mit ihnen und der einrichtungsbezogenen Impfpflicht weitergeht, stehe noch nicht fest.

Das Besondere an der Advita Pflegedienst GmbH - seit 1994 bundesweit tätig - ist laut Ines Roick das Credo, unabhängig

vom Pflegegrad eine aktive Teilhabe der Pflegebedürftigen zu ermöglichen. „Wir wollen alle Bewohner am gemeinsamen Alltag beteiligen“, sagt die neue Leiterin. Größtmögliche Gestaltungsfreiheit bei der Umsetzung ihrer Wünsche setze eine gezielte Aktivierung und Motivierung aller Bewohner und Tagesgäste voraus. Um dies qualitativ gut umzusetzen, spart Advita nicht an der falschen Stelle. Allerdings sind auch die Bewohner mit 195 Euro monatlicher Betreuungspauschale dabei. In der Tagespflege wurde gerade der Fußboden er-

neuert. Auch die Tagespflege am Frauenmarkt wird in den nächsten Monaten aufgepeppt.

Ab September muss Ines Roick als neue Chefin mit den neuen Tarifverträgen kalkulieren. Da wird es noch mal einen Preissprung geben, vermutet die 37-Jährige. Und verweist auf die Möglichkeit, Beihilfen zur Pflege zu beantragen. Dass die Beschäftigten gut entlohnt werden, ist dem Pflegedienst aber wichtig. Schließlich sind sie es, die die fast 260 zu Betreuenden liebevoll umsorgen. Im großen Gebäudekomplex befinden sich über 30 Seniorenwohnungen, mehrere Demenz-Wohngemeinschaften und eben die Tagespflege. Der Speicherkomplex entstand 1899 bis 1904 als Proviantamt für das in Großenhain stationierte Königlich Sächsische Husaren-Regiment „König Albert“. Später diente der Standort als Trockenlager und Getreidespeicher. Nach der Wende wurden Möbel im Gebäude verkauft. Mehrere Therapieanbieter bilden ein gutes Netzwerk mit der Advita.

- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D) ODER FACHKRAFT MIT LEITUNGSERFAHRUNG** *in Altenberg*  
für unseren ambulanten Dienst
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D) ODER FACHKRAFT MIT LEITUNGSERFAHRUNG** *in Altenberg*  
für unsere Tagespflege
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Altenberg*  
für unser advita Haus »Glück Auf«
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Kreuznach*  
für unsere Tagespflege im neuen advita Haus Altes Weingut
- HEIMLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Kreuznach*  
für unser Intensivpflegezentrum im neuen advita Haus Altes Weingut
- HEIMLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Mergentheim*  
für unser Intensivpflegezentrum im neuen advita Haus Seegartenquartier
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Mergentheim*  
für unser neues advita Haus Seegartenquartier
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Mergentheim*  
für unseren ambulanten Dienst im neuen advita Haus Seegartenquartier
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Bad Windsheim*  
für unseren ambulanten Dienst im neuen advita Haus Am Königsberger Platz
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Eisenach*  
für unsere Tagespflege
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Erfurt*  
für unser Intensivpflegezentrum
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Freital*  
für unsere Tagespflege
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Görlitz*  
für unser advita Haus
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Halberstadt*  
für unser neues advita Haus Bahnhofplatz
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Halberstadt*  
für unser neues advita Haus Bahnhofplatz

- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Mühlhausen*  
für unser Intensivpflegezentrum
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Neschwitz*  
für unsere Tagespflege
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Neschwitz*  
für unseren ambulanten Dienst
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Radeberg*  
für unsere Tagespflege
- PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Riesa*  
für unser advita Haus
- PFLEGEMANAGER (M/W/D)** *in Schwäbisch Hall*  
für unser advita Haus
- REGIONALVERANTWORTLICHER (M/W/D)** *überregional*  
für die außerklinische Intensivpflege - Region West
- PFLEGEFACHKRAFT (M/W/D)** *überregional*  
für den advita Springerpool
- PFLEGEKRAFT (M/W/D)** *überregional*  
für den advita Springerpool
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Weimar*  
für unseren ambulanten Dienst
- STELLV. PFLEGEDIENSTLEITUNG (M/W/D)** *in Wernigerode*  
für unsere Tagespflege

Unsere Terminübersicht ist umgezogen!  
Das Kursangebot der Akademie finden Sie  
jetzt unter [www.advita-akademie.de](http://www.advita-akademie.de)

*Bleiben Sie, wie Sie sind.*

**advita**  
PFLEGE